



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ สำนักงานเลขานุการกรม กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๑๙๓ ๗๐๖๒
ที่ สธ ๐๗๐๑.๕.๗/๕๐ วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง การเลื่อนขึ้นค่าจ้างและค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างประจำ รอบที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

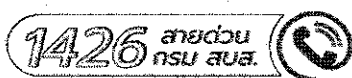
เรียน เลขาธิการกรม/ผู้อำนวยการกอง/ผู้อำนวยการสำนัก
ผู้อำนวยการกลุ่ม/ผู้อำนวยการศูนย์/หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม
ในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ด้วยกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นค่าจ้างและค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างประจำ รอบที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ดังรายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการที่แนบมาพร้อมนี้ และเพื่อให้การพิจารณาผลการปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเหมาะสม อันจะเป็นขวัญกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จึงขอให้หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำด้วยความรอบคอบและตรวจสอบคุณสมบัติของผู้รับการประเมินฯ ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลัง และดำเนินการตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นค่าจ้างและค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างประจำ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่กำหนดไว้โดยเคร่งครัด

ทั้งนี้ การเลื่อนขึ้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ รอบที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ซึ่งจำนวนผู้ที่ได้รับการเลื่อนขึ้นค่าจ้าง (๑ ขั้น) จะต้องไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำที่ครองอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยให้หน่วยงานดำเนินการตามแบบฟอร์มที่กำหนด เสนอร่องอธิบดีที่กำกับดูแลให้ความเห็นชอบก่อน แล้วส่งให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อพิจารณาการเลื่อนขึ้นค่าจ้าง โดยคณะกรรมการฯ ต่อไป สามารถ Download เอกสารที่เกี่ยวข้อง ได้ทาง <http://hr2hss.moph.go.th> หัวข้อข่าวประชาสัมพันธ์/หนังสือเวียนเรื่อง การเลื่อนขึ้นค่าจ้างและค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างประจำ รอบที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายภาณุวัฒน์ ปานเทศ)
รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



สรุปโควตาที่ใช้เลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ รอบที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	เลื่อนชั้นค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕			หมายเหตุ
		ลูกจ้างประจำ ที่ครองอัตรา ณ ๑ มี.ค. ๖๕ (จำนวน)	ลูกจ้างประจำ ที่ปฏิบัติจริง ณ ๑ มี.ค. ๖๕ (ตามจริง) (จำนวน)	โควตา ๑๕% (ตามที่ปฏิบัติ จริง) (จำนวน)	
๑	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	-	-	-	
๒	สำนักงานเลขาธิการกรม	๖	๔	๐ (๐.๖๐)	
๓	กลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขาธิการกรม	-	๒	๐ (๐.๓๐)	
๔	กองแบบแผน	๕	๕	๐ (๐.๗๕)	
๕	กองวิศวกรรมกรมแพทย์	๑๐	๙	๑ (๑.๓๕)	
๖	กองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ	๓	๓	๐ (๐.๔๕)	
๗	กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน	๓	๒	๐ (๐.๔๕)	
๘	กองสุศึกษา	๑๓	๑๓	๑ (๑.๙๕)	
๙	กลุ่มตรวจสอบภายใน	-	-	-	
๑๐	กองกฎหมาย	-	-	-	
๑๑	กองสุขภาพระหว่างประเทศ	-	-	-	
๑๒	กองสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ	-	-	-	
๑๓	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม	-	-	-	
๑๔	กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักงานเลขาธิการกรม	-	-	-	
๑๕	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	-	-	-	
๑๖	ศูนย์คุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ	-	-	-	
๑๗	สำนักผู้เชี่ยวชาญ	-	-	-	
๑๘	ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ	-	-	-	
๑๙	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑	๓	๓	๐ (๐.๔๕)	
๒๐	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒	-	-	-	
๒๑	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๓	๓	๓	๐ (๐.๔๕)	
๒๒	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๔	-	-	-	
๒๓	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕	๕	๕	๐ (๐.๗๕)	
๒๔	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๖	๓	๓	๐ (๐.๔๕)	
๒๕	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๗	๑	๑	๐ (๐.๑๕)	
๒๖	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๘	-	-	-	
๒๗	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๙	๙	๑๐	๑ (๑.๕๐)	
๒๘	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐	๓	๔	๐ (๐.๔๕)	
๒๙	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑	๒	๒	๐ (๐.๓๐)	
๓๐	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๒	๒	๒	๐ (๐.๓๐)	
๓๑	ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี	๒	๒	๐ (๐.๓๐)	
๓๒	ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดขอนแก่น	๓	๓	๐ (๐.๔๕)	
๓๓	ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคเหนือ จังหวัดนครสวรรค์	๓	๓	๐ (๐.๔๕)	
๓๔	ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช	๓	๓	๐ (๐.๔๕)	
๓๕	ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา	๑	๑	๐ (๐.๑๕)	
๓๖	ช่วยอำนวยความสะดวกในราชการอธิบดี	-	-	-	
๓๗	ช่วยอำนวยความสะดวกในราชการรองอธิบดี (นายภาณุวัฒน์)	-	-	-	
๓๘	ช่วยอำนวยความสะดวกในราชการรองอธิบดี (นายอาคม)	-	-	-	
๓๙	ช่วยอำนวยความสะดวกในราชการรองอธิบดี (นายสามารถ)	-	-	-	
	รวม	๘๓	๘๓	๓	

สรุป ๑. ลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ (ตาม จ.๑๘)

จำนวน

๘๓

ราย

๒. โควตาเลื่อนชั้นค่าจ้าง (๒ ชั้นทั้งปี) ร้อยละ ๑๕ ของกรมฯ (ข้อ ๑)

จำนวน

๑๒

โควตา (๑๒.๔๕)

- จัดสรรให้หน่วยงาน ร้อยละ ๑๕ ของ จ.น.ลจ.ที่ปฏิบัติจริง

จำนวน

๓

โควตา

๓. โควตากลางของกรมฯ (๑๒ - ๓)

จำนวน

๙

โควตา

หลักเกณฑ์
การเลื่อนขึ้นค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษ
ของลูกจ้างประจำ
รอบที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานเลขาธิการกรม
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



ประกาศกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างประจำ
รอบที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

การเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ รอบที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนดไว้ในระเบียบที่เกี่ยวข้อง ดังต่อไปนี้

๑. หลักเกณฑ์และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

- ๑.๑ ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔
- ๑.๒ หนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๓/๖๑/ว ๓๒๒ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๔๔ เรื่อง การเลื่อนขึ้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำเป็นกรณีพิเศษ
- ๑.๓ หนังสือกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ สธ ๐๗๐๑.๒๐/๑๙๑ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งของการลา หรือการมาทำงานสาย
- ๑.๔ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ
- ๑.๕ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๗ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๓ เรื่อง การเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการตามระบบใหม่ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม
- ๑.๖ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๔๔ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ - ขั้นสูง ของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ
- ๑.๗ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๔๗ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การปรับโครงสร้างอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ
- ๑.๘ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๒๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ลูกจ้างประจำของส่วนราชการได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ

๒. เกณฑ์การเลื่อนขึ้นค่าจ้าง

การเลื่อนขึ้นค่าจ้าง ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ให้พิจารณาตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปีที่ผ่านมา ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๔ ดังนี้

ผลการประเมิน...

ผลการประเมิน ระดับ (คะแนน)	เกณฑ์การเลื่อน ตามหนังสือ กระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ลูกจ้างประจำของส่วนราชการพ.ศ.๒๕๔๔	หมายเหตุ
ดีเด่น (คะแนน ๙๐ % - ๑๐๐ %)	เลื่อน ๑ ขั้น	ข้อ ๙
เป็นที่ยอมรับได้ (คะแนน ๖๐ % - ๘๙ %)	เลื่อน ๐.๕ ขั้น	ข้อ ๘
ต้องปรับปรุง (คะแนน ๖๐ %)	ไม่เลื่อนขั้นค่าจ้าง	

๓. การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ

ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ มาใช้สำหรับประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ และให้ดำเนินการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ โดยคณะกรรมการ ๒ ระดับ คือ

- คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ในระดับหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

- คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ในระดับกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ทั้งนี้ กรณีลูกจ้างประจำ ซึ่งสังกัดส่วนราชการอื่นที่รับไว้ช่วยราชการ ให้หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่รับไว้ปฏิบัติงานดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานจัดส่งให้กรมต้นสังกัดเพื่อพิจารณาต่อไป

๔. วงเงินที่ใช้เลื่อนขั้นค่าจ้าง

ให้ใช้ภายในวงเงิน ร้อยละ ๖ ของอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำที่ครองอัตราอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ซึ่งปฏิบัติงานจริง ณ หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ นั้น ๆ

๕. การจัดสรรโควตาการเลื่อนขั้นค่าจ้าง (๑ ขั้น)

การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ซึ่งตามระเบียบกำหนดให้มีโควตาการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ สำหรับผู้มีผลงานและผลสัมฤทธิ์ดีเด่น ร้อยละ ๑๕ ของลูกจ้างประจำซึ่งครองอัตราอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ นั้น กรมสนับสนุนบริการสุขภาพพิจารณา จัดสรรโควตา ให้หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เป็นจำนวน ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติงานจริง ในหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ นั้นๆ โดยให้ใช้ตามจำนวนเต็มที่คำนวณได้ ส่วนตัวเลขหลังจุดทศนิยมให้ปัดทิ้งและนำมารวมไว้กึ่งกลางเพื่อเป็นโควตากลาง

๖. การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง (๑ ขั้น) ในโควตากลาง

ให้ลูกจ้างประจำของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ให้ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าจ้างจากโควตากลางของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพที่กั้นไว้ ซึ่งได้แก่ลูกจ้างประจำผู้ปฏิบัติงานในลักษณะดังนี้

(๑) ผู้ปฏิบัติ...

(๑) ผู้ที่ปฏิบัติงานในเขตพื้นที่เสี่ยงภัย ตามประกาศกระทรวงการคลังกำหนดสำนักงานในเขตพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นสำนักงานพื้นที่พิเศษ

(๒) ผู้ที่ทำคุณงามความดีและสร้างชื่อเสียงและเกียรติภูมิให้กับกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้แก่ ประเภทข้าราชการดีเด่น (ลูกจ้างประจำ) คนดีศรีสาธารณสุข และคนดีศรี สบส. ผู้ที่ได้รับการยกย่องเป็นผู้ประพฤติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ผู้ที่มีผลงานด้านนวัตกรรมหรืองานวิจัยเป็นที่ประจักษ์ และเป็นผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติภารกิจของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์และมีผลสัมฤทธิ์ของงานสูง

(๓) ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ไม่ได้รับการจัดสรรโควตาโดยพิจารณาจากโควตา ๑๕% ของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โดยให้แบ่งหน่วยงานออกเป็นหน่วยงานส่วนกลาง และหน่วยงานส่วนกลางที่ตั้งในส่วนภูมิภาค ซึ่งเป็นหน่วยงานที่ไม่ได้รับการจัดสรรโควตา (ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติงานจริงในหน่วยงาน) โดยให้ปฏิบัติดังนี้

(๓.๑) หน่วยงานส่วนกลาง ให้นำจำนวนลูกจ้างประจำที่ไม่ได้รับการจัดสรรโควตารวมกันทั้งหมด แล้วคูณด้วย ๑๕% ได้ผลลัพธ์เท่าใดให้ถือเป็นจำนวนลูกจ้างประจำที่จะได้โควตา

(๓.๒) หน่วยงานส่วนกลางที่ตั้งในส่วนภูมิภาค ให้นำจำนวนลูกจ้างประจำที่ไม่ได้รับการจัดสรรโควตารวมกันทั้งหมด แล้วคูณด้วย ๑๕% ได้ผลลัพธ์เท่าใดให้ถือเป็นจำนวนลูกจ้างประจำที่จะได้โควตา

(๔) ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่หน่วยงานเสนอขอโควตาในลำดับสำรอง จำนวนหน่วยงานละ ๑ ลำดับ

(๕) อื่นๆ ตามผลการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพเห็นสมควร

๗. การเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำเป็นกรณีพิเศษ

กรณีลูกจ้างประจำได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาในประเทศ หรือไปศึกษา ฝึกอบรม หรือดูงาน ณ ต่างประเทศ ที่มีระยะเวลาปฏิบัติราชการในครั้งปีที่แล้วมา ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ น้อยกว่า ๔ เดือน แต่เกินกว่า ๓ เดือนครึ่ง ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๓/๖๑/ว ๓๒๒ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๔๔ โดยในกรณีที่หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มีลูกจ้างประจำสมควรได้เลื่อนขึ้นค่าจ้างในรอบการพิจารณาครั้งนี้ ให้ระบุเหตุผลความจำเป็นด้วย

๘. การกำหนดจำนวนวันลา และการมาทำงานสาย

ตามหนังสือกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ สธ ๐๗๐๑.๒๐/๑๙๑ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๓ ได้กำหนดจำนวนครั้งของการลา หรือการมาทำงานสาย สำหรับลูกจ้างประจำที่อยู่ในเกณฑ์จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นค่าจ้าง ตามนัยข้อ ๘(๘) ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ในกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โดยในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่ลาป่วย ลากิจ เกินกว่า ๑๐ ครั้ง หรือต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๑๘ ครั้ง จึงจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นค่าจ้างในแต่ละครั้ง หากมีลูกจ้างประจำรายได้ไม่อยู่ในเกณฑ์จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นค่าจ้าง เนื่องจากลาป่วย/ลากิจ/มาสาย ให้หน่วยงานนั้นๆ กำหนดมาตรการในการแก้ไขด้วย และแจ้งให้ลูกจ้างประจำรายนั้น ชี้แจงถึงสาเหตุและเหตุผลที่ลาป่วย/ลากิจ/มาสายเกินกำหนดด้วย

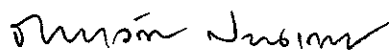
๙. การจัดทำ...

๙. การจัดทำเอกสารแสดงข้อมูล

ให้หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จัดทำเอกสารแสดงข้อมูล และส่งให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อประกอบการดำเนินการ ดังต่อไปนี้

- ๑) บัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำช่วยราชการ/ที่ไปช่วยราชการกรมอื่น (เอกสารหมายเลข ๑)
- ๒) บัญชีสรุปรายชื่อผู้ได้รับการพิจารณา ๑ ชั้น (เอกสารหมายเลข ๒)
- ๓) บัญชีรายละเอียดการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ เรียงตามเลขที่ตำแหน่ง (เอกสารหมายเลข ๓)
- ๔) บัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำที่ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นค่าจ้าง (เอกสารหมายเลข ๔)
- ๕) บัญชีสรุปจำนวนลูกจ้างประจำและอัตราค่าจ้างที่ใช้ในการเลื่อนขั้น ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ (เอกสารหมายเลข ๕)
- ๖) บัญชีสรุปการใช้วงเงินของลูกจ้างประจำ ที่ใช้เลื่อนขั้น ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ (เอกสารหมายเลข ๖)
- ๗) บัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำที่ได้รับการพิจารณาให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ (เอกสารหมายเลข ๗)
- ๘) บัญชีสรุปการพิจารณาระดับผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อเลื่อนขั้นค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายภาณุวัฒน์ ปานเกตุ)
รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ลูกจ้างประจำช่วยราชการ
งานช่วยอำนวยความสะดวกในราชการอธิบดี / รองอธิบดี / ที่ไปช่วยราชการกรมอื่น

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	สังกัด / ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง เลขที่	หน่วยงานที่ไปช่วย	หมายเหตุ

ตัวอย่าง

สรุปรายชื่อผู้ได้รับการพิจารณา ๑ ชั้น
(เรียงตามลำดับตามโควตาพร้อมลำดับสำรอง)

หน่วยงาน.....

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	สังกัด / ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่งเลขที่	หมายเหตุ
๑ ๒ ๓ ๔		รายชื่อผู้ได้รับการพิจารณา ๑ ชั้น (สำหรับกรณีหน่วยงานที่ได้รับจัดสรรโควตา)			
๑		ลำดับสำรอง (ไม่เกิน ๑ ลำดับ) (สำหรับกรณีหน่วยงานที่ไม่ได้รับการจัดสรรโควตา)			

ตัวอย่าง

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕

แนบท้ายคำสั่งกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่

/ ๒๕๖๕ ลงวันที่

เมษายน ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	สังกัด / ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง เลขที่	อัตราค่าจ้าง		หมายเหตุ	
					ก่อนเลื่อน (บาท)	ให้ได้รับ (บาท)		
		หน่วยงาน.....						
๑	นาย..... (เลขประจำตัวประชาชน)	พนักงานขับรถยนต์	ส ๒	๑	๒๖,๙๘๐	๒๘,๐๓๐	ข้อ ๙	

บัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำที่ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นค่าจ้าง

ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕

แบบทำยคำสั่งกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ / ๒๕๖๕ ลงวันที่ เมษายน ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	สังกัด / ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง เลขที่	อัตราค่าจ้าง	หมายเหตุ
๑	นาย..... (เลขประจำตัวประชาชน)	หน่วยงาน..... พนักงานขับรถยนต์	ส ๒	๑	๓๔,๑๑๐	ค่าจ้างเต็มขั้น

บัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำที่ได้รับการพิจารณาให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ

ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕

แนบท้ายคำสั่งกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ / ๒๕๖๕ ลงวันที่ เมษายน ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	สังกัด / ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง เลขที่	อัตราค่าจ้าง ที่เต็มขั้น (บาท)	ค่าตอบแทนพิเศษ		หมายเหตุ
						ร้อยละ ๒ (บาท)	ร้อยละ ๔ (บาท)	
๑	นาย..... (เลขประจำตัวประชาชน)	หน่วยงาน..... พนักงานขับรถยนต์	ส ๒	๑	๓๔,๑๑๐			

