

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สถานที่ตั้ง.....กองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ.....
.....๘๘/๔๔ หมู่ ๔ ซอยสาทรารณสุข ๘ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวกอกุล ไสสุกุล..... หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๑๙๓ ๗๐๐๐ ต่อ ๑๘๔๑๖.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๖	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. กองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ	๗๖		

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๘.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....-.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....คน
- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....แห่ง รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน.....คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- กองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน.....
- บุคลากรในองค์กรนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูไปสู่การปฏิบัติในชีวิตประจำวัน.....

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำ ความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต										
๑. การประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริต ๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อน หน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๑.๒ ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่ รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๑.๓ ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่อลวงเมิดหรือคุกคามทางเพศใน การทำงาน	เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรในองค์กร ร่วมกันขับเคลื่อน นโยบายองค์กร คุณธรรม	กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป	บุคลากรร่วม ประกาศ เจตนารมณ์ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรนำ คุณธรรม ๕ ประการไปสู่การ ปฏิบัติ	-		✓			
๒. คำสั่งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรม กองสถานพยาบาลและการ ประกอบโรคศิลปะ	เพื่อขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรมและ มุ่งสู่การเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป	คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการฯ	การสร้างการรับรู้ คุณธรรมในวงกว้าง ให้แก่บุคลากรใน หน่วยงาน	-		✓			
๓. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองสถานพยาบาล และการประกอบโรคศิลปะ	๑. เพื่อกำหนดแนว ทางการส่งเสริม คุณธรรม ๒. เพื่อขับเคลื่อนการ เป็นองค์กรคุณธรรม ๓. เพื่อให้บุคลากรมี ส่วนร่วมในการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม	คณะทำงาน และขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ การส่งเสริม คุณธรรมฯ	แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม กอง สถานพยาบาล และการ ประกอบโรค ศิลปะ	การส่งเสริม คุณธรรมภายใน หน่วยงานประสบ ผลสำเร็จอย่างเป็น รูปธรรม	-		✓			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๔. การยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่เป็นแบบอย่างที่ดีใน องค์กร	๑. เพื่อยกย่อง ผู้กระทำความดี ประพฤติดีเป็น แบบอย่างที่ดีให้กับ หน่วยงาน ๒. เพื่อส่งเสริมให้มี ต้นแบบการกระทำ ความดี	ทุกกลุ่ม	ผู้สมัครเข้ารับ การคัดเลือกไม่ น้อยกว่า ๑ คน	บุคลากรเป็น แบบอย่างที่ดีใน การครองตน ครอง งาน	-		✓		
๕. การเสริมสร้างความสามัคคี และจิตสำนึกการ เสียสละ เพื่อประโยชน์สาธารณะ ๕.๑ กิจกรรม ๕ ส. และ Big Cleaning Day	เพื่อเสริมสร้างจิต อาสา การบำเพ็ญ ประโยชน์สาธารณะ	ทุกกลุ่ม	ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	บุคลากรเกิดความ ภาคภูมิใจในการ บำเพ็ญประโยชน์ สาธารณะ	-	✓	✓	✓	✓
๖. การสืบทอดมรดกวัฒนธรรม สืบสานประเพณี และ วันสำคัญตามหลักศาสนา	เพื่อฟื้นฟู อนุรักษ์ กิจกรรมอันดีงามให้ คงอยู่คู่สังคมไทย	ทุกกลุ่ม	ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	เพื่อเสริมสร้าง ความสัมพันธ์อันดี ของบุคลากร	-	✓	✓	✓	✓
๗. งานราชพิธี รัฐพิธี และงานพิธีการต่าง ๆ ของรัฐบาล	เพื่อแสดงออกซึ่ง ความจงรักภักดี และ น้อมรำลึกถึงพระมหา กรุณาธิคุณของ สถาบัน พระมหากษัตริย์	ทุกกลุ่ม	ไตรมาสละ ๑ ครั้ง	บุคลากรยึดมั่นใน การกระทำความดี ตระหนักถึง ความสำคัญในอดีต	-	✓	✓	✓	✓
๘. การปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๘.๑ การบริหารจัดการทรัพยากรอย่างพอเพียง ประหยัดและคุ้มค่า	เพื่อปลูกฝังการใช้ ทรัพยากรอย่าง ประหยัดและคุ้มค่า	ทุกกลุ่ม	ปริมาณการ เบิกจ่ายพัสดุ ลดลงจากปีก่อน	บุคลากรใช้ ทรัพยากรอย่าง ประหยัดและคุ้มค่า	-				✓
รวม					-				