

รายงานกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่ยากทำ”
กองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่มา

แนวทางการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดแนวทางการดำเนินงานด้านการพัฒนาและยกระดับคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ดังนี้

๑. กรอบระยะเวลาการดำเนินงาน การพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. การพัฒนาบุคลากรและเครือข่ายด้านคุณธรรม จริยธรรม

๓. การพัฒนาและยกระดับองค์กรคุณธรรม

๔. การพัฒนาและยกระดับ ITA ระดับหน่วยงานและระดับกรม

ทั้งนี้ เพื่อขับเคลื่อนให้กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และมีความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ ซึ่งเป็นส่วนสำคัญต่อการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้นอยู่ในอันดับที่ ๑ ใน ๕๓ และหรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๑ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อพิจารณา

กองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ จึงได้จัดการประชุมคณะทำงานจัดทำแผนและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกร่างคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่ยากทำ” เพื่อยกเป็นกรณีตัวอย่าง และแจ้งเวียนทุกกลุ่มเพื่อขอความร่วมมือจากบุคลากรทุกระดับ มีส่วนร่วมในกิจกรรมก่อนรวบรวมนำเสนอคณะทำงานฯ ในการประชุมครั้งถัดไป

เมื่อคราวการประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่ยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จากร่างของคณะทำงานฯ และความเห็นของบุคลากรทุกระดับในหน่วยงาน รายละเอียดปรากฏตามตารางข้างล่างนี้

กองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ
ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่ยากทำ”
ประกอบด้วยพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คุณธรรม	ปัญหาที่ยากแค้น	ความดีที่ยากทำ
๑. พอเพียง เป็นคำที่มาจากหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงโดยตรง เป็นหลักในการดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และ	- พฤติกรรมใช้จ่ายฟุ่มเฟือย - การใช้ทรัพยากรไม่คุ้มค่า	- จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ / องค์ความรู้ เพื่อสร้างคนให้ตระหนักรู้ เรื่องความพอเพียง - ใช้กระดาษรีไซเคิล - รณรงค์การใช้กระดาษชำระใน

คุณธรรม	ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ
<p>สิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้</p>		<p>ห้องน้ำอย่างประหยัด</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดประชุมออนไลน์และจัดระเบียบวาระให้เหมาะสม เพื่อประหยัดงบประมาณ - ส่งเสริมการขายของออนไลน์ (e-Commerce) เช่น ตลาดนัดขายสินค้าออนไลน์ “ชอบ ช้อป สพรศ.” จำหน่ายสินค้าราคา ยุติธรรม ส่งสินค้าตรงปก ตรงเวลา <p>https://line.me/ti/g/K4U03B75lh</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดสวัสดิการ สพรศ. เช่น หา รายได้เสริมจากจำหน่ายผักสวนครัวปลอดสาร , จัดอาหารว่าง และเครื่องดื่มสมุนไพรเพื่อสุขภาพในวันประชุม , มอบผ้าไทยเป็นของขวัญปีใหม่
<p>๒. วินัย ปฏิบัติตนตามกติกา จรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กรและสังคม ตามหน้าที่พลเมืองดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบต่อผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่เคารพกฎ ระเบียบ - ไม่ตรงต่อเวลา 	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรรู้จักบทบาทหน้าที่ของตนเอง ตรงต่อเวลาในการปฏิบัติราชการ การเข้าร่วมกิจกรรม และการเข้าร่วมประชุม - ตรวจสอบมาตรฐานสถานพยาบาลอย่างโปร่งใส ตามจรรยาบรรณในวิชาชีพ และภารกิจหลักของหน่วยงาน
<p>๓. สุจริต มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่นยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมพร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - การเลือกปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ในการให้บริการ 	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่รับสินบนตามนโยบาย (No Gift Policy) - ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ใช้ดุลยพินิจอย่างเป็นธรรม - ไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลใดบุคคลหนึ่ง - กำหนดแนวทางปฏิบัติการจัดสอบเพื่อขอขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะ แบบออนไลน์ เพื่อป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริต - ระบุตัวตนของเจ้าหน้าที่โดยการ

คุณธรรม	ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ
		ดัดบัตรประจำตัว - ยกเลิกสิทธิการใช้งานระบบฯ ของบุคลากรที่ลาออก/โอน/ย้าย
๔. จิตอาสา การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม	- ภารกิจส่วนรวมไม่สำเร็จตามเป้าหมาย เนื่องจากขาดจิตอาสา	- เสียสละเวลาเพื่อสาธารณประโยชน์โดยไม่หวังผลตอบแทนใด ๆ - กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ เช่น ตั้งเป้าหมายบริจาคโลหิต , บริจาคสิ่งของให้แก่มูลนิธิกระจกเงา (ต่อเนื่องปี ๖๔) - บุคลากรมีจิตอาสา มีจิตสำนึกสาธารณะ ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน เช่น อาสาสมัครในกิจกรรมต่าง ๆ
๕. กตัญญู สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่บิดามารดา ญาติผู้ใหญ่ ครูบาอาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของ อาจเป็นการกระทำ หรือความจริงใจบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม	- มีเวลาให้แก่บิดา-มารดาน้อยลง เช่น ไม่มีเวลาพาบิดา-มารดาไปพบแพทย์เมื่อยามเจ็บป่วย - บุคลากรใหม่/รุ่นน้อง ไม่รู้จักคุ้นเคย สนับสนุนกับบุคลากรรุ่นพี่	- จัดพิธีรดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ในองค์กรเนื่องในเทศกาลสงกรานต์ปีใหม่เพื่อขอขมาและขอพร รวมทั้งบุคลากรใหม่ รุ่นพี่ รุ่นน้องจะได้คุ้นเคยกันมากขึ้น - เดินทางกลับบ้านในช่วงเทศกาลเพื่อรดน้ำดำหัว ขอขมาสิ่งที่ได้ล่วงเกินไป และขอพรปีใหม่จากผู้ใหญ่ที่เคารพนับถือ - กิจกรรมมุทิตาจิตผู้เกษียณอายุราชการ - กิจกรรมทำบุญวันสำคัญตามศาสนา เพื่ออุทิศส่วนกุศลให้แก่ผู้ล่วงลับไปแล้ว

ที่มา : แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐), หน้า ๙๓

ข้อสรุป

กองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ เห็นควรกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๕ เรื่อง ดังต่อไปนี้

๑. การใช้ทรัพยากรให้คุ้มค่า (พอเพียง) โดยการจัดประชุมออนไลน์และจัดระเบียบวาระให้เหมาะสม เพื่อประหยัดงบประมาณ และใช้กระดาษรีไซเคิล

๒. การตรงต่อเวลา (วินัย) โดยการยกย่องชมเชยให้บุคลากรรู้จักบทบาทหน้าที่ของตนเองตรงต่อเวลาในการปฏิบัติราชการ การเข้าร่วมกิจกรรม และการเข้าร่วมประชุม

๓. การให้บริการของเจ้าหน้าที่ (สุจริต) โดยการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ใช้ดุลยพินิจอย่างเป็นธรรม

๔. การทำภารกิจส่วนรวม (จิตอาสา) โดยการจัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตอาสา มีจิตสำนึกสาธารณะ ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน

๕. การเสริมสร้างสัมพันธภาพระหว่างบุคลากร (กตัญญู) โดยการจัดพิธีรดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ ในองค์กร เนื่องในเทศกาลสงกรานต์ปีใหม่ เพื่อขอขมาและขอพร รวมทั้งบุคลากรใหม่ รุ่นพี่ รุ่นน้องจะได้คุ้นเคยกัน มากขึ้น