

เอกสารหลักฐาน ประกอบการประเมิน ฯ



ประเมินระดับที่ ๑

องค์กรส่งเสริมคุณธรรม



เกณฑ์ข้อที่ ๑

องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน
ที่จะขับเคลื่อนหน่วยงาน
ให้เป็นองค์กรคุณธรรม





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

โทร ๐ ๒๑๙๓ ๗๐๐๐ ต่อ ๑๘๔๑๖

ที่ สธ ๐๗๐๖.๐๑ / ๓๗๒

วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ประกาศเจตจำนงสุจริต ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน กองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ

เรียน อธิบดี/รองอธิบดี/เลขาธิการกรม/ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง/ผู้อำนวยการกลุ่ม/
ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑-๑๒/ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน ๕ แห่ง

ด้วย กองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ ได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ประกาศเจตจำนงสุจริต และประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อมุ่งเน้นที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้ ปราศจากการทุจริต มีความยุติธรรมควบคู่กับการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญและได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติแก่เจ้าหน้าที่นั้น

ในการนี้ กองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ จึงขอประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ประกาศเจตจำนงสุจริต และประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้รับทราบแนวทางการดำเนินงานของกองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

๒๕

(นางนลินา ดันตนิรามย์)

ผู้อำนวยการกองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ





กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
DEPARTMENT OF HEALTH SERVICE SUPPORT

ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
“กองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต (MRD Zero Tolerance)”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้าพเจ้า นางนลินา ตันตินิรามย์ ผู้อำนวยการกองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่าจะมุ่งมั่นทำหน้าที่นำบุคลากรกองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ ให้ยึดมั่นใน สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นหลักสำคัญอย่างมั่นคง จะดำรงตนด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ จะปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ด้วยความถูกต้อง ชอบธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่แสวงหาผลประโยชน์ จาก การใช้ตำแหน่งอำนาจหน้าที่ ยึดมั่นปฏิบัติตน ตามมาตรฐานจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จรรยาบรรณวิชาชีพ และข้อกำหนดจริยธรรมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ตามค่านิยม คนสำราญ งานสำเร็จ

และขอถวายสัตย์ปฏิญาณว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสาน พระราชปณิธาน รักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชเจ้าผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนของชาติ และราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๒๕

(นางนลินา ตันตินิรามย์)

ผู้อำนวยการกองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ



ประกาศกองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและต่อต้านการทุจริต

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นหนึ่งในนโยบายสำคัญของประเทศ โดยถูกบรรจุอยู่ในยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) และรัฐบาลได้นำมากำหนดอยู่ในยุทธศาสตร์แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ซึ่งกรมสนับสนุนบริการสุขภาพได้ตระหนักและให้ความสำคัญในเรื่องดังกล่าว เพื่อเป็นการสนับสนุนในการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยตามวัตถุประสงค์ของรัฐบาล กองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ ขอประกาศเจตนารมณ์ว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และปฏิบัติราชการโดยยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ โดยจะดำเนินการ ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส คือ ปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับอย่างครบถ้วน คร่งครัด ตลอดจนส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด

๒. ด้านความพร้อมรับผิด คือ มีเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและมีความพร้อมที่จะรับผิดชอบในการปฏิบัติงานและการบริหารงาน

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน คือ ทำให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตในเชิงนโยบายและการทุจริตต่อหน้าที่ โดยไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบน รวมทั้งปลุกฝังและสร้างความตระหนักรู้ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันต่อบุคคลในองค์กร รู้จักแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมได้

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร คือ ไม่ยอมรับพฤติกรรมการทุจริตคอร์รัปชัน และมีความละเอียดและเกรงกลัวที่จะทุจริต มีการดำเนินมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๕. ด้านคุณธรรมในการทำงานในหน่วยงาน คือ กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน ความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและคุณธรรมในการบริหารงานในเรื่อง การบริหารงานบุคคล การบริหารงานงบประมาณและการมอบหมายงาน

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน คือ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ แนวทางและขั้นตอนการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส และแนวทางในการหลีกเลี่ยงพฤติกรรมการทุจริตในหน่วยงานต่อเจ้าหน้าที่ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้อง และมีความโปร่งใส

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๕

(นางนลินา ตันตินิรามย์)

ผู้อำนวยการกองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ



ประกาศกองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ
เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ตามที่ คณะรัฐมนตรีได้มีมติให้หน่วยงานของรัฐบาลทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริตระยะที่ ๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นกลยุทธ์สำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุกเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต รวมทั้งสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้

เพื่อให้นโยบายเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสของกองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีความชัดเจนยิ่งขึ้น จึงกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติ ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส ปฏิบัติราชการตามภารกิจของหน่วยงานที่มีความโปร่งใส การมีระบบการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรือหลักธรรมาภิบาล ด้วยความเป็นธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ โดยปฏิบัติดังนี้

๑) ให้และเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานอย่างชัดเจน ถูกต้องและครบถ้วนรวมถึงการให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียสามารถเข้าถึงข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานได้โดยสะดวกและรวดเร็ว

๒) ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างที่จะต้องดำเนินการและส่งเสริมความโปร่งใสในทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด

๓) เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานในขั้นตอนต่างๆ ของหน่วยงาน ตั้งแต่การแสดงความคิดเห็น ร่วมวางแผนและจัดทำแผนงานร่วมดำเนินการ และร่วมติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน

๔) ดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่อันไม่โปร่งใส ทุจริตต่อหน้าที่

๒. ด้านความพร้อมรับผิด คือ ปฏิบัติราชการตามภารกิจของเจ้าหน้าที่ที่มีความรับผิดชอบตามบทบาทหน้าที่ของตน คำนึงถึงความสำเร็จของงาน โดยปฏิบัติดังนี้

๑) ปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจและเต็มประสิทธิภาพ

๒) ปฏิบัติงานในทุกขั้นตอนให้ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับต่างๆ อย่างครบถ้วนและเคร่งครัด กล่าวหาผู้ที่รับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตนเอง

๓) บริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และพร้อมรับผิดเมื่อเกิดความผิดพลาด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคม ว่าการขับเคลื่อนหน่วยงานจะเป็นไปอย่างมีคุณธรรม และหลักธรรมาภิบาล

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ดำเนินการโดยเป็นธรรมและโปร่งใสเป็นไปตามกระบวนการมาตรฐานในระหว่างการส่งมอบบริการหรือขั้นตอนการให้บริการ ไม่เลือกปฏิบัติเมื่อได้รับการเสนอ

เงื่อนไขพิเศษ...

เงื่อนไขพิเศษหรือจูงใจเพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตน กลุ่ม หรือพวกพ้อง และปฏิบัติงานตามกระบวนการมาตรฐานหรือขั้นตอนการให้บริการด้วยความเป็นธรรม โดยปฏิบัติดังนี้

๑) ปฏิบัติงานให้เป็นไปด้วยความสุจริต งดเว้นการเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์ใดๆ จากผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานของตนเอง หรือการปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ หรือการใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนเองอย่างไม่เป็นธรรม เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง พวกพ้องของตน หรือผู้อื่นใด

๒) ไม่ปฏิบัติหน้าที่ซึ่งเป็นพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตเชิงนโยบาย อันมีลักษณะเป็นการทุจริตที่เกิดจากความสัมพันธ์เกื้อหนุนระหว่างผู้บริหารของหน่วยงานกับผู้มีส่วนได้เสียที่เป็นหน่วยงานธุรกิจเอกชน เพื่อเอื้อผลประโยชน์ในสัญญาโครงการหรือสัมปทานของหน่วยงาน

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ปฏิบัติราชการตามภารกิจของหน่วยงานที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และมีระบบการต่อต้านการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพโดยปฏิบัติดังนี้

๑) มีการปลูกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดแนวทางการปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมของหน่วยงานต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน จนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมของหน่วยงาน ให้ไม่ยอมรับพฤติกรรมการทุจริตต่างๆ ในหน่วยงาน และไม่ทนต่อการทุจริต และมีบทลงโทษทางสังคม

๒) ปลูกฝังและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวมแก่เจ้าหน้าที่

๓) กำหนดแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน

๔) มีกระบวนการตรวจสอบถ่วงดุลภายใน จนก่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริต

๕. ด้านคุณธรรมในการทำงานในหน่วยงาน สร้างระบบการบริหารงานของหน่วยงานให้มีการบริหารจัดการที่ดี ยึดระบบคุณธรรมความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน มุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม ยึดหลักการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ยึดหลักความคุ้มค่า กล่าวคือ หน่วยงานมีการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการและตรงตามวัตถุประสงค์การใช้จ่ายงบประมาณ และความเป็นธรรมในการมอบหมายงานยึดหลักการคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ และมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยปฏิบัติดังนี้

๑) กำหนดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

๒) เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดและจะต้องปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน




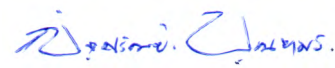
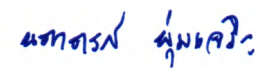
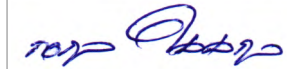
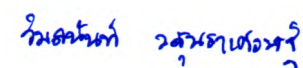
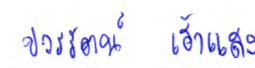

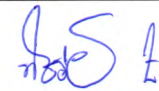
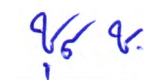



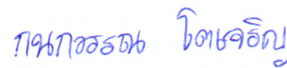
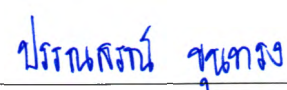
๓) มีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลภายในหน่วยงาน ทั้งในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย พิจารณาความดีความชอบ เป็นต้น มีกระบวนการสร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าในสายงาน และในด้านการพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่

๔) มีคุณธรรมในการบริหารงบประมาณ ใช้จ่ายเงินงบประมาณอย่างโปร่งใสและพิจารณาใช้จ่ายในสิ่งที่จำเป็นต่อการดำเนินงานตามภารกิจของกองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๕) มีคุณธรรมในการสั่งงานหรือมอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา โดยคำนึงถึงขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของผู้รับมอบหมายงาน ความเป็นธรรมแก่ผู้รับมอบหมายงานทุกคนอย่างเท่าเทียม มีการสื่อสารและเอาใจใส่ติดตามในการมอบหมายงานที่ได้มอบหมายไป ตลอดจนรับผิดชอบในผลของงานที่ได้มอบหมายไปด้วย

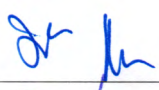
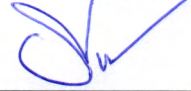
๖) กระบวน...

**บัญชีลงชื่อบุคลากรกองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ
ร่วมแสดงเจตนารมณ์อาสาขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**






ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ ผู้แสดงเจตนารมณ์
๑	นางนลินา ตันตินิรามย์	ผู้อำนวยการกองสถานพยาบาลและ การประกอบโรคศิลปะ	
๒	นางสาวดลหทัย เจริญสิน	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป	
๓	นายชิตชนก โกมลนินิ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๔	นางสาวณัฐศรีณย์ บุญยามระ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๕	นางสาวนภาภรณ์ พุ่มเจริญ	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	
๖	นางสาวกอกุล ไสสกุล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	
๗	นางสาววิมลนันท์ วสุนราเศรษฐ์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๘	นางสาวปวรรัตน์ เฮ้าแสง	นักวิชาการสาธารณสุข	
๙	นายชิวรณัย เจริญ	นักจัดการงานทั่วไป	
๑๐	นางสาวพัชรีย์ พิมานรัตน์	นักจัดการงานทั่วไป	
๑๑	นางสาวชุตติภา ชุมพล	นักวิชาการพัสดุ	
๑๒	นายขวัญชัย ธนวิบูลสวัสดิ์	พนักงานเก็บเอกสาร บ. ๒	
๑๓	นายอนุพงษ์ มาแย้ม	พนักงานขับรถยนต์ ส. ๒	
๑๔	นายเอกสิทธิ์ เกิดศรี	พนักงานขับรถยนต์ ส. ๒	
๑๕	นางสาวกนกวรรณ โตเจริญ	ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี	
๑๖	นางสาวปรณสรณ์ ชุนทรง	ปฏิบัติงานด้านบริหารงานทั่วไป	

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ ผู้แสดงเจตนารมณ์
๑๗	นางสาววาราดา ลักขณา	ปฏิบัติงานด้านบริหารงานทั่วไป	วาราดา ลักขณา
๑๘	นายจักรเทพ ไชยช่อฟ้า	ปฏิบัติงานด้านขับรถยนต์	จักรเทพ ไชยช่อฟ้า
๑๙	นายสุริยา หลวงเอี่ยม	ปฏิบัติงานด้านขับรถยนต์	สุริยา หลวงเอี่ยม
๒๐	นายสมนึก สำราญพานิช	ปฏิบัติงานด้านขับรถยนต์	สมนึก สำราญพานิช




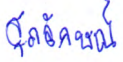
บัญชีลงชื่อบุคลากรกองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ
ร่วมแสดงเจตนารมณ์อาสาขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ ผู้แสดงเจตนารมณ์
๑	นางพรพิศ กาลนาน	หัวหน้ากลุ่มแผนงานและ ประเมินผล	
๒	นายธনীท บุญสังข์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๓	นางสาวชุติมณฑน์ กาวี	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนปฏิบัติการ	ชุติมณฑน์ กาวี
๔	นางสาวสุชานันท์ เกิดผล	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	สุชานันท์ เกิดผล
๕	นางสาวกมลทิพย์ สำเภา	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนปฏิบัติการ	กมลทิพย์ สำเภา
๖	นายอุดร อมรไทยสุนทร	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	๑๐๐
๗	นางสาวศรวิชรินทร์ แก้วกุดั่น	ปฏิบัติงานด้านบัญชีและ งบประมาณ	ศรวิชรินทร์

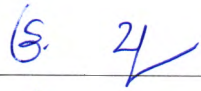

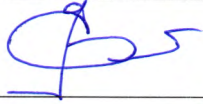








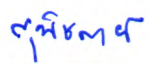
**บัญชีลงชื่อบุคลากรกองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ
ร่วมแสดงเจตนาสมัครอาสาขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ ผู้แสดงเจตนาสมัคร
๑	เรืออากาศโทหญิงอารีวรรณ ปิ่นแก้ว	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาศาสตร์และ การแพทย์ทางเลือก	
๒	นางวรรณรัตน์ เงามระจำง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	
๓	นางสาวณิศา ชันติสุข	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	
๔	นางสาวจิณณา สุวรรณ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๕	นางสาวสรทัฬห์ ขุนพล	ปฏิบัติงานด้านทะเบียนวิชาชีพ	


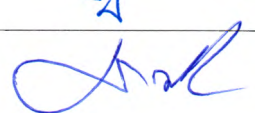
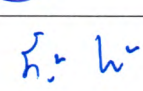


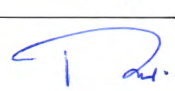
บัญชีลงชื่อบุคลากรกองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ
ร่วมแสดงเจตนารมณ์อาสาขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ ผู้แสดงเจตนารมณ์
๑	นางสาวงามเนตร เอี่ยมนาคะ	หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมวิชาการและ มาตรฐานภาครัฐ	
๒	นางสาวปัทมา พันธุ์ลือ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	
๓	นางสาวชวีภรณ์ เสี่ยงล้ำ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๔	นางสาวสุภลักษณ์ ว่างโพธิ์	ปฏิบัติงานด้านพัฒนาวิชาการ	







**บัญชีลงชื่อบุคลากรกองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ
ร่วมแสดงเจตนารมณ์อาสาขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ ผู้แสดงเจตนารมณ์
๑	นางชญญาภัค บุญรัตนิน	หัวหน้ากลุ่มกลุ่มส่งเสริมและพัฒนา สถานพยาบาล	
๒	นางรังสิมา ไชยาสุ	เภสัชกรชำนาญการ	
๓	นางสาวสุพรรณนิการ์ เณรยอด	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๔	นางสาววรรณวรรษ เพิ่มพูน	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๕	นายอภิสิทธิ์ ปลีกแสง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๖	นายอนุพงษ์ พงษามิตร	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๗	นางสาวกิตติยา ปัดธง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๘	นางสาวแสงโสม แสงกระจ่าง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๙	นางสาวนิรมล กิจวัตร์	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	
๑๐	นายเจตน์สฤษฏี อินทรวรพัฒน์	ปฏิบัติงานด้านสถาปัตยกรรม	
๑๑	นางนฤมล ทองรอด	ปฏิบัติงานด้านทะเบียนวิชาชีพ	
๑๒	นางสุพิชฌาย์ ปิ่นกุล	ปฏิบัติงานด้านทะเบียนวิชาชีพ	

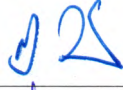
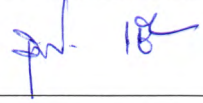



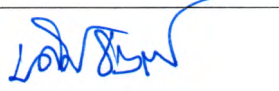
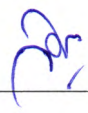
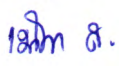
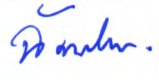


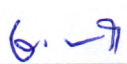
**บัญชีลงชื่อบุคลากรกองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ
ร่วมแสดงเจตนารมณ์อาสาขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ ผู้แสดงเจตนารมณ์
๑	นางณัฐริรา อรุณรัตน์ดิถ	หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการ ประกอบโรคศิลปะ	
๒	นางจรรยา ผุดผ่อง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๓	นางทิพวัลย์ หงษ์พงษ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๔	นางสาวชยาภรณ์ ศรีสมุทรนาค	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๕	นางสาวชिरินาณณ์ ศิริ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๖	นางสาวกนกวรรณ ชัยเจริญ	ปฏิบัติงานด้านทะเบียนวิชาชีพ	

บัญชีลงชื่อบุคลากรกองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ
ร่วมแสดงเจตนารมณ์อาสาขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ ผู้แสดงเจตนารมณ์
๑	นางสาวชยาวี กาญจน์นะกิจ	หัวหน้ากลุ่มคุ้มครองเด็กที่เกิดโดย อาศัยเทคโนโลยีช่วยการเจริญ พันธุ์ทางการแพทย์	
๒	นางปาริชาติ ชัยยานนท์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๓	นางศิริณา รติพิชยกุล	เภสัชกรชำนาญการ	
๔	นางสาวสาธิตา ประเสริฐสังข์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๕	นางสาวศุจินทร่า ชูเจริญพิพัฒน์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๖	นางสาวนัฐญา เจริญศรี	ปฏิบัติงานด้านพัฒนาวิชาการ	

**บัญชีลงชื่อบุคลากรกองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ
ร่วมแสดงเจตนารมณ์อาสาขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ ผู้แสดงเจตนารมณ์
๑	นางสุภาพร วงษานุศิษย์	หัวหน้ากลุ่มคุ้มครองผู้บริโภคด้าน ระบบบริการสุขภาพ	
๒	นางบุศรา เชื้อประกอบกิจ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๓	นางประไพ ตรีกาลนนท์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๔	นางอังคณา พานิช้อตรา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๕	นางสาวมณฑินี มาลา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๖	นายบดีรินทร์ ชาวตระการ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๗	นางจirnันท์ ปัทม	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๘	นางสาวเมวิกา สุขบรรพต	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๙	นางสาวฉัตรประภา ศิริรัตน์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๑๐	นางชลธิชา สังฤทธิ	ปฏิบัติงานด้านทะเบียนวิชาชีพ	
๑๑	นางสาวนัทธมน หวังกุลกลาง	ปฏิบัติงานด้านธุรการ	
๑๒	นางสาวอาทิตญา ลามอ	ปฏิบัติงานด้านบันทึกข้อมูล	

เกณฑ์ข้อที่ ๒

องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย
และกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้”
และ “ความดีที่อยากทำ”
ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา



กองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ
 ร่วมกันกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”
 ภายใต้คุณธรรม พอเพียง มีวินัย สุจริต และจิตอาสา
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

คุณธรรม	ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ
<p>๑. พอเพียง</p> <p>หมายถึง ความพอประมาณ พอควร พอดี พออยู่ พอกิน มีความสงบ สุข ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่นในสังคม และสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้ อย่างรอบคอบรอบด้าน คำนึงถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น มีภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของโลกในปัจจุบัน</p>	<p>๑. การใช้ทรัพยากรของทางราชการให้เป็นประโยชน์และประหยัด เช่น การปรับอุณหภูมิเครื่องปรับอากาศ น้ำประปา ไฟฟ้า ลิฟต์</p> <p>๒. การใช้วัสดุอุปกรณ์สำนักงาน อย่างสิ้นเปลือง เนื่องจากเป็นธุรกรรมที่เป็นเอกสารราชการ ทำให้มีการใช้งาน-สูญเสียทรัพยากรในการแก้ไขค่อนข้างมาก</p>	<p>๑. ลดการใช้พลังงานและใช้ทรัพยากรในสำนักงานอย่างประหยัดเท่าที่จำเป็น เช่น ช่วยกันประหยัดน้ำ ปิดไฟฟ้า ทุกครั้งเมื่อไม่ได้ใช้งาน ปิดเครื่องปรับอากาศเวลา ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น. เป็นต้น</p> <p>๒. บริหารจัดการทรัพยากรที่ต้องใช้ในการทำงานอย่างพอเพียง ลดการสูญเสียกระดาษ และหมึกพิมพ์ โดยการพิมพ์เอกสารเท่าที่จำเป็น</p> <p>๓. กระดาษ หรือขวดน้ำพลาสติก ควรนำกลับมาใช้ซ้ำ (reuse)</p>
<p>๒. มีวินัย</p> <p>หมายถึง การยึดมั่นและรับผิดชอบ ในหน้าที่ของพลเมืองดี ปฏิบัติตามกฎระเบียบขององค์กรและสังคม รวมทั้งจรรยาบรรณของวิชาชีพ และเคารพกฎหมาย</p>	<p>๑. การตรงต่อเวลาในการปฏิบัติราชการ การเข้าร่วมกิจกรรม การเข้าร่วมประชุม</p> <p>๒. เต็มที่ เต็มเวลาในงานการปฏิบัติราชการ และมีความรับผิดชอบต่อที่มากขึ้น</p>	<p>๑. การลงชื่อปฏิบัติราชการครบถ้วน ตรงตามเวลา และมีการตรวจสอบ</p> <p>๒. ผลักดันวัฒนธรรมการทำงานที่พึงประสงค์ เช่น การสร้างวินัยความรับผิดชอบต่อ การเข้าร่วมกิจกรรม การอยู่ร่วมกันตามหน้าที่ การปฏิบัติตามกฎระเบียบขององค์กร การรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย การเคารพกฎหมาย รวมทั้งการมีจรรยาบรรณในวิชาชีพ</p>

คุณธรรม	ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ
<p>๓. สุจริต</p> <p>หมายถึง ความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอม และต่อต้านการทุจริตด้วยความกล้าหาญ ใช้ดุลยพินิจที่ถูกต้องในการปฏิบัติต่อบุคคลอื่นอย่างเที่ยงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ชับเคลื่อนสังคมสู่ความดีงาม และมีธรรมาภิบาลด้วยการพูด การกระทำ และการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>๑. การปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณภาพ บนพื้นฐานความถูกต้องเป็นธรรม เป็นไปตามกฎหมาย และไม่เลือกปฏิบัติ</p>	<p>๑. การซื่อสัตย์ต่อการทำงาน ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่ และงานที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>๒. ปฏิบัติงานอย่างมีธรรมาภิบาล พร้อมทั้งสร้างความเป็นธรรมแก่เพื่อนร่วมงานและผู้รับบริการ</p> <p>๓. ปฏิบัติงานแบบโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้</p> <p>๔. ไม่สนับสนุนกระบวนการทุจริต ไม่รับสินบนหรือสิ่งตอบแทนจากผู้ประกอบกิจการ</p> <p>๕. รณรงค์ร่วมต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร</p>
<p>๔. จิตอาสา</p> <p>หมายถึง การเป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคมและอาสาลงมือทำ มีความเอื้ออาทรต่อคนในสังคมโดยไม่หวังสิ่งตอบแทน กตัญญูรู้คุณต่อแผ่นดินที่เกิดและผู้ที่มีพระคุณ ไม่นิ่งดูตาต่อการช่วยเหลือเกื้อกูลสังคมและผู้คนจนเป็นนิสัย</p>	<p>๑. บุคลากร สพรศ. มีจิตอาสามากยิ่งขึ้น มีจิตสำนึกสาธารณะ ช่วยเหลือหน่วยงาน และช่วยเหลือซึ่งกันและกันในเรื่องที่ต้องการ</p> <p>๒. การขาดจิตสาธารณะ เพิกเฉยต่องานส่วนรวมที่อยู่นอกเหนือหน้าที่รับผิดชอบโดยปกติ</p> <p>๓. การทำงานที่มีปริมาณงานที่มากขึ้น (Overload) ทำให้มีการปฏิบัติงานล่วงเวลา เกินเวลาที่กำหนด</p>	<p>๑. ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมจิตอาสาของกอง สพรศ. /กรม สบส. /หน่วยงานภายนอกในวันสำคัญตามความเหมาะสม</p> <p>๒. จัดกิจกรรมเพื่อนช่วยเพื่อน ปันสุข บริจาคสิ่งของให้กับหน่วยงานอื่น ๆ ที่ขาดแคลน หรือผู้ที่ต้องการ</p> <p>๓. เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว โดยเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์</p> <p>๔. ช่วยเหลือ ร่วมแรงร่วมใจในการพัฒนางานและองค์กร เปิดโอกาสให้เรียนรู้งานของแต่ละหน้าที่ เพื่อโอกาสในการพัฒนางานต่อไป</p>

เกณฑ์ข้อที่ ๓

องค์กรมีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม
อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กร
ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด



แผนส่งเสริมคุณธรรม
กองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ	แผนงาน/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย/ผลผลิต	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	การมีส่วนร่วมในกิจกรรมจิตอาสา	บุคลากรกอง สถานพยาบาลและ การประกอบโรค ศิลปะ	<ul style="list-style-type: none"> บุคลากรในสังกัดมีส่วนร่วมในกิจกรรมจิตอาสาของหน่วยงานในกระทรวงสาธารณสุขหรือหน่วยงานภายนอก อย่างน้อย ๑ ครั้ง 	ตุลาคม ๒๕๖๔- กันยายน ๒๕๖๕	กลุ่ม สม. กลุ่ม คส.
๒	ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีในหน่วยงาน เช่น ร่วมกันทำความสะอาดสถานที่ในท้อง เก็บของให้เป็นระเบียบ จัดสถานที่ให้พร้อมรับผู้รับบริการที่มาติดต่อ	บุคลากรกอง สถานพยาบาลและ การประกอบโรค ศิลปะ	<ul style="list-style-type: none"> สถานที่สะอาด ส่งเสริมให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อหน่วยงาน 	ตุลาคม ๒๕๖๔- กันยายน ๒๕๖๕	กลุ่ม คทพ.
๓	ขับเคลื่อนองค์กรไร้กระดาษ (Paperless Office)	บุคลากรกอง สถานพยาบาลและ การประกอบโรค ศิลปะ	<ul style="list-style-type: none"> ลดปริมาณการใช้กระดาษในสำนักงาน 	ตุลาคม ๒๕๖๔- กันยายน ๒๕๖๕	กลุ่ม ผม.
๔	การปฏิบัติงานอย่างมีธรรมาภิบาล พร้อมทั้งสร้างความเป็นธรรมแก่เพื่อนร่วมงานและผู้รับบริการ	บุคลากรกอง สถานพยาบาลและ การประกอบโรค ศิลปะ	<ul style="list-style-type: none"> บุคลากรในสังกัดปฏิบัติงานอย่างมีธรรมาภิบาล 	ตุลาคม ๒๕๖๔- กันยายน ๒๕๖๕	กลุ่ม สพ.
๕	การยกย่องเชิดชูผู้อาวุโส	ผู้เกษียณอายุราชการ ประจำปี ๒๕๖๕	<ul style="list-style-type: none"> บุคลากรในสังกัดมีส่วนร่วมในกิจกรรมมุทิตาจิตผู้อาวุโสของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ครั้ง 	กันยายน ๒๕๖๕	กลุ่ม บร.