

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
กองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	10	16.67
หญิง	50	83.33
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	48	80.00
ลูกจ้างประจำ	0	0.00
พนักงานราชการ	5	8.33
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	0	0.00
ลูกจ้างชั่วคราว	1	1.67
จ้างเหมาบริการ	6	10.00
อายุ		
น้อยกว่า 25 ปี	3	5.00
25 - 40 ปี	26	43.33
41 - 55 ปี	25	41.67
56 ปี ขึ้นไป	6	10.00
การศึกษา		
อนุปริญญา/เทียบเท่า	3	5.00
ปริญญาตรี	39	65.00
ปริญญาโท	18	30.00

จากตาราง 1 พบว่า กลุ่มตัวอย่างกองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ ที่ร่วมตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จำนวน 60 ราย จาก 76 ราย (ร้อยละ 78.95) กลุ่มตัวอย่างเป็นเพศหญิง จำนวน 50 ราย (ร้อยละ 83.33) เป็นเพศชาย 10 ราย (ร้อยละ 16.67) ส่วนใหญ่เป็นข้าราชการ (ร้อยละ 80) รองลงมาเป็นจ้างเหมาบริการ (ร้อยละ 10) พนักงานราชการ ร้อยละ (8.33) และอื่นๆ (ร้อยละ 1.67) ตามลำดับ ข้อมูลส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุ 25-40 ปี (ร้อยละ 43.33) รองลงมาอยู่ในช่วงอายุ 41-55 ปี (ร้อยละ 41.67) อายุ 56 ปีขึ้นไป (ร้อยละ 10) และอายุน้อยกว่า 25 ปี (ร้อยละ 5) ตามลำดับ

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	2.47	0.87	ส่วนใหญ่
2. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพงหากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น	2.65	0.54	ไม่เคย
3. ฉันพอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ ไม่อยากได้ อยากเป็นเหมือนคนอื่น	2.33	0.75	ส่วนใหญ่
4. ฉันพิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่าย	2.55	0.53	ประจำ
5. ฉันตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล	2.22	0.63	ส่วนน้อย
6. ฉันพยายามพัฒนาและปรับตัวให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น	2.60	0.49	ประจำ
รวม	2.47	0.63	ส่วนใหญ่

จากตาราง 2 พบว่า กลุ่มตัวอย่างมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ หมายถึง บุคลากรแสดงพฤติกรรมเกือบทุกครั้ง (ค่าเฉลี่ย 2.47)

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมวินัย	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันจะยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	2.63	0.48	ประจำ
2. หลายครั้งที่ฉันคิดว่า ความมูมานะทำงานหนักเป็นสิ่งที่สูญเปล่า	2.22	0.88	ส่วนน้อย
3. ฉันจะไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม	2.53	0.76	ประจำ
4. ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	2.47	0.53	ส่วนใหญ่
5. หากไม่รู้ว่าจะงานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะทำให้สำเร็จได้หรือไม่ และทำอย่างไร ฉันจะไม่ยอมอดทนทำงานนั้น	2.53	0.59	ไม่เคย
6. เมื่อทำงานใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น	2.73	0.44	ประจำ
รวม	2.52	0.61	ประจำ

จากตาราง 3 พบว่า กลุ่มตัวอย่างมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย ปฏิบัติเป็นประจำ หมายถึง บุคลากรแสดงพฤติกรรมเป็นปกติทุกครั้ง (ค่าเฉลี่ย 2.52) เมื่อวิเคราะห์ข้อมูล พบว่า ผลสำรวจการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ยังมีความสอดคล้องกับความดีที่อยากทำ ข้อที่ 2 กล่าวคือ การมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย และการทำงาน/กิจกรรม/โครงการอย่างเต็มกำลังความสามารถ และเสร็จสิ้นในระยะเวลาที่กำหนด

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมสุจริต	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันทยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น	2.52	0.53	ประจำ
2. ฉันทปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.60	0.49	ประจำ
3. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันทมักเบิกเกินความเป็นจริง เพราะฉันทมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ อีกทำงานตรงไปตรงมา	2.88	0.45	ไม่เคย
4. ฉันทมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน	2.63	0.52	ประจำ
5. ฉันทให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ	2.83	0.37	ไม่เคย
6. ฉันทมักลงข้อมูลเวลาการทำงานไม่ตรงตามความเป็นจริง เพื่อให้เห็นว่าฉันทขยันทำงาน	2.90	0.44	ไม่เคย
รวม	2.73	0.47	ประจำ

จากตาราง 4 พบว่า กลุ่มตัวอย่างมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต ปฏิบัติเป็นประจำ หมายถึง บุคลากรแสดงพฤติกรรมเป็นปกติทุกครั้ง (ค่าเฉลี่ย 2.73)

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมจิตอาสา	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันทไม่อยากช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา	2.65	0.57	ไม่เคย
2. ฉันทเข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน	1.73	0.54	ส่วนใหญ่
3. ฉันทคิดว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณสมบัติ	2.90	0.30	ประจำ
4. ฉันทให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันทสามารถช่วยเหลือได้	2.75	0.43	ประจำ
5. ฉันทสละเวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น	2.23	0.67	ส่วนใหญ่
6. สำหรับฉันทแล้ววันหยุดไม่ใช่เรื่องที่สำคัญ ฉันทสามารถทำงานได้ในวันหยุด	1.33	0.92	ส่วนใหญ่
รวม	2.27	0.57	ส่วนใหญ่

จากตาราง 5 พบว่า กลุ่มตัวอย่างมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ หมายถึง บุคลากรแสดงพฤติกรรมเกือบทุกครั้ง (ค่าเฉลี่ย 2.27) เมื่อวิเคราะห์ข้อมูล พบว่า ผลสำรวจการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ยังมีความสอดคล้องกับความดีที่อยากทำ ข้อที่ 1 กล่าวคือ บุคลากรร่วมใจกันใช้ทรัพยากรส่วนรวมอย่างประหยัด ลดปริมาณการใช้ทรัพยากรของหน่วยงานในทุก ๆ ด้าน ประกอบกับกองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ ได้กำหนดแนวทางการใช้ทรัพยากรส่วนรวมอย่างประหยัด อาทิ การใช้ไฟฟ้าแสงสว่าง

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมกตัญญู	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันทึ่มั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก	2.57	0.50	ประจำ
2. ฉันทคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ	2.57	0.59	ไม่เคย
3. ฉันทดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉัน ด้วยความรักและเอาใจใส่	2.82	0.47	ประจำ
4. ฉันทประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.57	0.56	ประจำ
5. ฉันทภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น	2.75	0.43	ประจำ
6. ฉันทปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน	2.73	0.44	ประจำ
รวม	2.70	0.53	ประจำ

จากตาราง 6 พบว่า กลุ่มตัวอย่างมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู ปฏิบัติเป็นประจำ หมายถึง บุคลากรแสดงพฤติกรรมเป็นปกติทุกครั้ง (ค่าเฉลี่ย 2.70) เมื่อวิเคราะห์ข้อมูล พบว่า ผลสำรวจการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ยังมีความสอดคล้องกับความดีที่อยากทำ ข้อที่ 3 กล่าวคือ การรำลึกถึงคุณงามความดีของผู้ทำคุณประโยชน์ และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่แสดงออกด้วยความเคารพต่อผู้อาวุโส

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	2.47	0.63	ส่วนใหญ่
2. วินัย	2.52	0.61	ประจำ
3. สุจริต	2.73	0.47	ประจำ
4. จิตอาสา	2.27	0.57	ส่วนใหญ่
5. กตัญญู	2.70	0.53	ประจำ
รวม	2.54	0.56	ประจำ

จากตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้านพบว่า กลุ่มตัวอย่างมีความคิดเห็นเกี่ยวกับระดับพฤติกรรมคุณธรรม 5 ด้าน อยู่ในระดับปฏิบัติเป็นประจำ หมายถึง บุคลากรแสดงพฤติกรรมเป็นปกติทุกครั้ง (ค่าเฉลี่ย 2.54) เมื่อพิจารณาเป็นจำแนกรายด้าน พบว่า มีความคิดเห็นปฏิบัติเป็นประจำ จำนวน 3 ด้าน โดยมีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ คุณธรรมสุจริต (ค่าเฉลี่ย 2.73) รองลงมาได้แก่ คุณธรรมกตัญญู (ค่าเฉลี่ย 2.70) คุณธรรมวินัย (ค่าเฉลี่ย 2.52) ตามลำดับ