



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานทั่วไป กองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ โทร. ๑๘๔๑๖

ที่ สธ ๐๗๐๖.๐๑/๒๕

วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง สรุปผลการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ สพรศ.

เรียน ผู้อำนวยการกองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ

ตามหนังสือกองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ ที่ สธ ๐๗๐๖.๐๑/๑๘ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง ความร่วมมือดำเนินการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ สพรศ. ได้แจ้งเวียนทุกกลุ่มร่วมกันดำเนินการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ตามแบบฟอร์ม ส่งไปยังกลุ่มบริหารงานทั่วไป นั้น

ในการนี้ กลุ่มบริหารงานทั่วไป ได้รวบรวมและเรียบเรียงข้อมูลที่ได้การดำเนินการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ของทุกกลุ่ม เรียบร้อยแล้ว ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ และจะได้แจ้งเวียนให้บุคลากรในหน่วยงานทราบโดยทั่วกันต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวกอกุล ไสสกุล)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
แทนหัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป

ทราบ

๒๕

(นางนลินา ตันตินิรามย์)

ผู้อำนวยการกองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ

๑๘ ม.ค. ๒๕๖๗

กองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ
ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่อยากทำ”
ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คุณธรรม	ปัญหาที่ยากแก่	ความดีที่อยากทำ
<p>๑. พอเพียง</p> <p>เป็นคำที่มาจากหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงโดยตรงเป็นหลักในการดำรงชีวิตอย่างพอประมาณไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้</p>	<ul style="list-style-type: none"> - การใช้ทรัพยากร ในหน่วยงานที่ไม่คุ้มค่า เช่น การใช้พลังงานเกิน การใช้ไฟฟ้า น้ำ ประปา เครื่องปรับอากาศ เป็นต้น - พฤติกรรมใช้จ่ายฟุ่มเฟือย 	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรร่วมใจกันใช้ทรัพยากรส่วนรวมอย่างประหยัด ลดปริมาณการใช้ทรัพยากรในหน่วยงาน ในทุกๆ ด้าน เช่น ปิดไฟปิดเครื่องปรับอากาศ ทุกครั้งเมื่อเลิกใช้ - มีสวัสดิการหน่วยงานเพื่อช่วยประหยัดค่าใช้จ่ายของบุคลากร เช่น น้ำดื่มที่สะอาด สวัสดิการอาหารราคาถูกร้านอาหารในหนึ่ง วันต่อสัปดาห์ - การส่งเสริม เสริมสร้าง การมีภูมิคุ้มกันที่ดีผ่านกิจกรรม ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> ๑. กิจกรรมสุขภาพ (ออกกำลังกายสร้างภูมิคุ้มกันร่างกาย) ๒. กิจกรรมสุขใจ (สร้างภูมิคุ้มกันทางใจ ผ่านกิจกรรมตามวาระต่างๆ เช่น คริสต์มาส/ปีใหม่/ทำบุญวันสำคัญ/สวดมนต์ ฯลฯ)
<p>๒. มีวินัย</p> <p>ปฏิบัติตนตามกติกา จรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กรและสังคมตามหน้าที่พลเมืองดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม</p>	<ul style="list-style-type: none"> - การเสริมสร้าง ความตั้งใจ ปฏิบัติหน้าที่ให้สำเร็จลุล่วง - การไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบขององค์กร เช่น มาสาย กลับก่อนเวลาการไม่ตรงต่อเวลา เมื่อนัดหมาย หรือการเข้าร่วมการประชุม 	<ul style="list-style-type: none"> - การมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย และการทำงาน/กิจกรรม/โครงการอย่างเต็มกำลังความสามารถและเสร็จสิ้นในระยะเวลาที่กำหนด - รักษาวินัยในการทำงาน ความตรงต่อเวลาทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่ราชการ การนัดหมาย และการเข้าร่วมการประชุม

คุณธรรม	ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ
<p>๓. สุจริต มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมพร้อมต่อการทุจริตทุกรูปแบบ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - การไม่ยึดถือหลักความสุจริตต่อตนเองและผู้อื่น หรือผู้ประกอบการ 	<ul style="list-style-type: none"> - การยืนหยัดในความถูกต้อง - การร่วมมือกัน ประกาศเจตนารมณ์ การต่อต้านการทุจริตของ สพรศ. - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่า และปฏิบัติงานโดยเห็นประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก - ทรนรงค์ต่อการทุจริตทุกรูปแบบ - ติดประกาศการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือสินบนใดๆ - บุคลากรรับของฝากของขวัญจากผู้มาติดต่อนอกหน่วยงาน ตามนโยบาย No Gift Policy
<p>๔. จิตอาสา การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม</p>	<ul style="list-style-type: none"> - การจัดวางสิ่งของหรืออุปกรณ์ภายในที่ทำงานไม่เรียบร้อย ไม่ปลอดภัย และไม่สะดวกต่อการใช้งาน - การละเลยหรือเพิกเฉยต่อผลประโยชน์ส่วนรวม และไม่มีจิตสาธารณะต่อส่วนรวม - การไม่ตระหนักถึงการบำรุงรักษา ของใช้ส่วนรวม เช่น ห้องน้ำ ห้องประชุม - ปริมาณขยะมากเกินไป และไม่มี การคัดแยกขยะ 	<ul style="list-style-type: none"> - ให้ความช่วยเหลือร่วมแรงร่วมใจพัฒนางานและองค์กร เช่น ร่วมใจทำกิจกรรม (๕ส.) ทุกสัปดาห์ เพื่อให้หน่วยงานสะอาดเป็นระเบียบ และสร้างสภาพแวดล้อม ให้น่าอยู่ น่าทำงาน - ทรนรงค์และเข้าร่วมกิจกรรมที่สร้างสรรค์สังคม อาสาสมัครในกิจกรรมต่างๆ หรือช่วยเหลือเกื้อกูลกันเมื่อต้องการความช่วยเหลือ - การร่วมมือกันดูแลรักษาของใช้ส่วนรวม - การลดปริมาณขยะด้วยการคัดแยกขยะ และนำไปบริจาคในกิจกรรม “ขยะกำพร้า” เพื่อลดภาวะโลกร้อน ลดปัญหาสิ่งแวดล้อม หรือการรับบริจาคของที่ไม่ใช้และสภาพดีให้กับมูลนิธิ

คุณธรรม	ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ
<p>๕. กตัญญู สำนึกขอบคุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กรและผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่บิดามารดา ญาติผู้ใหญ่ ครูบาอาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของ อาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม</p>	<ul style="list-style-type: none"> - การชื่นชม ยกย่อง ให้เกียรติใน ความดีที่ตนเองหรือส่วนรวมได้รับ ประโยชน์ในทางที่ถูกต้อง - ความรักความผูกพันต่อองค์กร - การไม่รู้จักแสดงออกต่อผู้อาวุโส เรื่องความกตัญญูอย่างถูกต้องเหมาะสม 	<ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมส่งเสริมคนดี มีความสามารถ และการยกย่อง คนดีชมเชย ให้เกียรติบุคลากรใน หน่วยงาน ได้แก่ “ข้าราชการพลเรือนดีเด่น” “คนดีศรี สปส.” และ “คนดี ศรี สพรศ.” - การรำลึกถึงคุณงามความดีของ ผู้ทำคุณประโยชน์ และเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่แสดงออกต่อ ผู้อาวุโส เช่น จัดพิธีรดน้ำดำหัว ผู้ใหญ่ในองค์กร ในเทศกาล สงกรานต์ ปีใหม่ หรือขอขมาและ ขอพร รวมทั้งบุคลากรรุ่นพี่ รุ่นน้อง ได้ทำความรู้จักคุ้นเคยกัน มากขึ้น - การแสดงความกตัญญูต่อ แผ่นดิน บิดา - มารดา และผู้มี พระคุณ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โทร. ๑๘๔๑๖

ที่ สธ ๐๗๐๖.๐๑/๑๖ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ความร่วมมือดำเนินการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ สพรศ."

เรียน หัวหน้ากลุ่มทุกกลุ่ม

ตามหนังสือกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ สธ ๐๗๑๑.๒/๓๘๐ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ส่งแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มาเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง นั้น

ในการนี้ เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมสำหรับการดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ สพรศ. ตามหลัก "คุณธรรมนำการพัฒนา" จึงขอความร่วมมือดำเนินการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ" ตามแบบฟอร์มที่แนบมาพร้อมนี้ พร้อมทั้งส่งรายละเอียดไปยังกลุ่มบริหารงานทั่วไป ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ kitiboom005@gmail.com ภายในวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

(นางชัญญาภัค บุญยรัตน์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ

กองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ
ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”
ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คุณธรรม	ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ
๑. พอเพียง เป็นคำที่มาจากหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงโดยตรงเป็นหลักในการดำรงชีวิตอย่างพอประมาณไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้		
๒. มีวินัย ปฏิบัติตนตามกติกา จรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กรและสังคมตามหน้าที่ พลเมืองดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนปกป้องกันและรับผิดชอบผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม		
๓. สุจริต มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่นยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่สนับสนุนไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมพร้อมต่อด้านการทุจริตทุกรูปแบบ		
๔. จิตอาสา การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม		

คุณธรรม	ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ
<p>๕. กตัญญู</p> <p>สำนึกขอบคุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กรและผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่บิดามารดา ญาติผู้ใหญ่ ครูบาอาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของ อาจเป็นการกระทำหรือความตั้งใจบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม</p>		

แผนปฏิบัติการราชการ

ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
กระทรวงสาธารณสุข

ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)



MORAL verb
interchangeable adjective
1 put each of two
place 2 exchange
interchangeable adjectives
interchange noun (pl
interchange verb (pa
interchange noun (pl
interchange verb (pa

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

พอเพียง
จิตดี
สังคม
จิตอาสา
กตัญญู

๔.๑๐ สรุปคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย ตัวบ่งชี้ และความหมาย

คุณธรรม	ตัวบ่งชี้	ความหมาย
พอเพียง	ความพอประมาณ	ความพอดีในการใช้ชีวิตที่ไม่น้อยเกินไปและไม่มากเกินไป พอใจในสิ่งที่ตนเองมีอยู่ โดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น
	มีเหตุผล	กระบวนการคิดและตัดสินใจเกี่ยวกับการใช้ชีวิตอย่างรอบคอบโดยพิจารณาเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้อง และผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการตัดสินใจ และการกระทำ
	มีภูมิคุ้มกัน	การวางแผนใช้ชีวิตอย่างรอบคอบ สามารถพึ่งพาตนเองได้ และเปิดใจเรียนรู้สิ่งใหม่ เพื่อเตรียมพร้อมรับผลกระทบ หรือการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต
วินัย	การยอมรับและปฏิบัติตามตามบรรทัดฐานทางสังคม	การแสดงออกถึงการยอมรับและการประพฤติปฏิบัติตนตามวิถีประชา จารีต และกฎหมาย เพื่อควบคุมความประพฤติของบุคคล อันจะนำไปสู่สังคมที่มีระเบียบ และดำรงอยู่ได้อย่างยั่งยืนและปกติสุข
	การควบคุมตนเอง	ความสามารถในการกำกับตนเองทั้งความคิด และการกระทำให้อยู่ในระเบียบกฎเกณฑ์ เพื่อนำตนเองให้สามารถบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ และอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างปกติสุข
	การตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ของตน	ความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานหรือกิจกรรมใด ๆ ให้บรรลุผลที่ตรงเวลา ตามบทบาทหน้าที่ หรือตามที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ
สุจริต	การละอายต่อการทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	การแสดงความรู้สึกไม่สบายใจ รังเกียจ อาย กระดากในใจตน ไม่กล้าทำสิ่งที่ผิดกฎระเบียบ ไม่ว่าจะต่อหน้าหรือลับหลังผู้อื่น
	การไม่เอาเปรียบและไม่แสวงหาผลประโยชน์	การกระทำในสิ่งที่ตรงไปตรงมา รักษาความสัตย์ ไม่เอาเปรียบ และไม่ยึดผลประโยชน์อันมิชอบของตนเองและพวกพ้องเพียงฝ่ายเดียว

คุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย (ต่อ)

คุณธรรม	ตัวบ่งชี้	ความหมาย
สุจริต	การยืนหยัด ในความถูกต้อง	การแสดงออกหรือการสนับสนุนความคิด การกระทำที่ถูกต้องตามกฎหมาย และต่อต้านการทุจริต ด้วยความกล้าหาญ แม้ว่าจะมีความยากลำบาก หรืออุปสรรคขัดขวาง
จิตอาสา	จิตอาสา	การทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อผู้อื่น องค์กร และสังคม ด้วยความสมัครใจ โดยไม่หวังผลตอบแทน
	สำนึกสาธารณะ	การตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากร สิ่งแวดล้อม และสาธารณะสมบัติ ด้วยการเอาใจใส่ ดูแลรักษา โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ
	การเสียสละเพื่อช่วยเหลือ ผู้อื่น	การอุทิศแรงกาย สติปัญญา ทรัพย์สิน และเวลา เพื่อแก้ปัญหาหรือสร้างความสุขให้กับผู้อื่น โดยไม่ทำให้ตนเองและผู้อื่นเดือดร้อน
กตัญญู	การสำนึกในความดี	การเห็นคุณค่า รู้สึกขอบคุณ คิดในทางบวก หรือมีทัศนคติที่ดีต่อคุณความดีที่ตนเอง หรือส่วนรวมได้รับประโยชน์ในทางที่ถูกต้องเหมาะสม
	การเคารพความดี	การชื่นชม ยกย่อง ให้เกียรติในความดีที่ตนเอง หรือส่วนรวมได้รับประโยชน์ในทางที่ถูกต้อง โดยแสดงออกด้วยความสุภาพเหมาะสม
	การตอบแทนความดี	การประพฤติตนในทางที่ดีเมื่อมีโอกาส โดยไม่ละเมิดสิทธิ์หรือทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน เพื่อแสดงความขอบคุณความดีที่ตนเอง หรือส่วนรวมได้รับประโยชน์ในทางที่ถูกต้อง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กลุ่มงานจริยธรรม โทร ๐ ๒๑๙๓ ๗๐๓๔/๑๘๘๒๖

ที่ สธ ๐๗๑๑.๒/ ๓๘๐

วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน เลขาธิการกรม/ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์/ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพภาค ๔ แห่ง

ด้วยกระทรวงสาธารณสุข โดย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม ตามแนวคิด “คุณธรรมนำพัฒนา” ด้วยหลักการ “ระเบิดจากข้างใน” เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรมภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ส่งเสริมปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลอย่างยั่งยืน นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเกิดความต่อเนื่อง นำสู่เป้าหมาย “กรมสนับสนุนบริการสุขภาพเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” เป็นแนวทางเดียวกันที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จึงขอส่งแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดตาม QR CODE ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย

(นายภานุวัฒน์ ปานเกตุ)

รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

แนวทางการดำเนินงาน

การขับเคลื่อนฯ



**แนวทางการดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินงานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้จัดทำแนวทางการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล นำสู่เป้าหมาย “กรมสนับสนุนบริการสุขภาพเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน”

ดังนั้นเพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเกิดความต่อเนื่อง จึงขอแจ้งแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยให้หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ดำเนินการ ดังนี้

ขั้นตอน	แนวทางการดำเนินการ	ช่องทางการจัดส่ง	ปฏิทินกำหนดวันจัดส่ง
๑	๑.๑ จัดให้มีเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ (ใส่ชื่อย่อหน่วยงาน)” บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเพื่อใช้ในการตรวจสอบข้อมูลการดำเนินงาน โดยจัดเรียงเมนูในหน้าเว็บไซต์ตามเอกสารแนบ และให้หน่วยงานรวบรวม URL ของเมื่อดังกล่าวที่อยู่บนเว็บไซต์หน่วยงานจัดส่งทาง E-mail ให้กลุ่มงานจริยธรรม	กลุ่มงานจริยธรรม E-mail : anticorruption.hss@gmail.com	ภายในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗
	๑.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานที่มีผลบังคับอยู่ในปัจจุบันหรือคำสั่งที่มีการทบทวนกรณีมีการเปลี่ยนแปลงคณะทำงาน นำคำสั่งขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ตรวจที่หน้าเว็บไซต์	ภายในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗
	๑.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดย <u>นำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ในรูปแบบไฟล์ PDF</u> ในสังกัดเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงให้กลุ่มงานจริยธรรม <u>ในรูปแบบไฟล์ข้อมูลที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word</u> ทาง E-mail	กลุ่มงานจริยธรรม E-mail : anticorruption.hss@gmail.com	ภายในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗

ขั้นตอน	แนวทางการดำเนินการ	ช่องทางการจัดส่ง	ปฏิทินกำหนดวันจัดส่ง
๒	<p>ผู้บริหารองค์กรและบุคลากรในหน่วยงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษรดังนี้</p> <p>๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๒) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตและประกาศไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>๓) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน</p>	ตรวจที่หน้าเว็บไซต์	ภายในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗
๓	<p>๓.๑ <u>ผู้บริหารหน่วยงาน และบุคลากร หน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</u> ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ</p>	ตรวจที่หน้าเว็บไซต์	
	<p>๓.๒ ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ <u>โดยมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐</u></p>	ตรวจที่หน้าเว็บไซต์	
	<p>๓.๓ รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และ <u>นำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานในรูปแบบไฟล์ PDF ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในรูปแบบไฟล์ข้อมูล โปรแกรม Microsoft Word</u> จัดส่งทาง E-mail ให้กลุ่มงานจริยธรรม</p>	กลุ่มงานจริยธรรม E-mail : anticorruption.hss@gmail.com	ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗
	<p>๓.๔ ดำเนินการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	ตรวจที่หน้าเว็บไซต์	ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗

ขั้นตอน	แนวทางการดำเนินการ	ช่องทางการจัดส่ง	ปฏิทิน กำหนดวันจัดส่ง
๔	๔.๑ จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายใน หรือภายนอกองค์กรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	ตรวจที่หน้าเว็บไซต์	
	๔.๒ จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กรที่มีการส่งเสริมคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	ตรวจที่หน้าเว็บไซต์	
๕	๕.๑ เข้าร่วมแสดงผลงานวิชาการ เพื่อถ่ายทอด ขยายผล และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมกับหน่วยงานระดับกองแห่งอื่นในสังกัด	ตรวจที่หน้าเว็บไซต์	
	๕.๒ ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ <u>โดยมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐</u>	ตรวจที่หน้าเว็บไซต์	
	๕.๓ รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงาน <u>ในรูปแบบไฟล์ PDF ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในรูปแบบไฟล์ข้อมูลที่ได้จากโปรแกรมMicrosoft Word จัดส่งทาง E-mail ให้กลุ่มงานจริยธรรม</u>	กลุ่มงานจริยธรรม E-mail : anticorruption.hss@gmail.com	ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗

หมายเหตุ : หน่วยงานสามารถดาวน์โหลดไฟล์ตัวอย่างคำสั่งฯ แผนปฏิบัติการฯ แบบรายงานฯ และไฟล์ข้อมูลอื่น ๆ
ที่เกี่ยวข้องได้ที่ลิงค์ย่อ : <https://shorturl.asia/MclQu> หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code)



- ตัวอย่างการเรียงเมนูในหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน -



กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

Department Of Health Service Support

การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ขั้นตอนที่ 1

1. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
2. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ขั้นตอนที่ 2

1. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
2. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
3. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ขั้นตอนที่ 3

1. การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”
2. ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ รอบ 6 เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70)
3. รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน
4. การทำแบบทดสอบแนวทางการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ขั้นตอนที่ 4

1. กิจกรรมยกย่อง เชิดชูเกียรติ บุคลากร ในหน่วยงานภายใน/ภายนอก
2. กิจกรรมถอดบทเรียนจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงาน

ขั้นตอนที่ 5

1. องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้
2. ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90)
3. รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน พ.ศ. 2567