

กองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ
 ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”
 ที่สอดคล้องกับหลักศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย
 และหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

คุณธรรม	ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ
๑. พอเพียง เป็นคำที่มาจากหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงโดยตรงเป็นหลักในการดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคมและสิ่งแวดล้อมมีเหตุผล ใช้ความรู้ อย่างรอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกัน เพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้	<ul style="list-style-type: none"> - การใช้ทรัพยากรในหน่วยงานให้คุ้มค่า - การใช้จ่ายฟุ่มเฟือย 	<ul style="list-style-type: none"> - การส่งเสริมบุคลากรร่วมกันใช้ทรัพยากรส่วนรวมอย่างประหยัด ลดปริมาณการใช้ทรัพยากรของหน่วยงานในทุกๆ ด้าน - ส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรมีความรู้ด้านการเงิน การออม และการลงทุนเพื่อนำมาปรับใช้ในการดำรงชีวิต
๒. มีวินัย ปฏิบัติตนตามกติการายาบรรณวิชาชีพขององค์กรและสังคม ตามหน้าที่พลเมืองที่ดีและเคารพกฎหมาย ตลอดจน ป้องกันและรับผิดชอบ ผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	<ul style="list-style-type: none"> - การเสริมสร้างความตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ให้สำเร็จลุล่วง 	<ul style="list-style-type: none"> - การมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มีวินัยและดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ และต่อเนื่อง ทั้งการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่และกิจกรรมองค์กร
๓. สุจริต มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่นยืนหยัดในการรักษาความจริงความถูกต้อง และเป็นธรรมไม่สนับสนุนไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอม พร้อมต่อต้านด้านการทุจริตทุกรูปแบบ	<ul style="list-style-type: none"> - การเลือกปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ในการให้บริการ - การไม่ยึดถือหลักความสุจริตต่อตนเองและผู้อื่น หรือผู้ประกอบการ 	<ul style="list-style-type: none"> - การให้บริการด้วยความซื่อสัตย์ตามลำดับและโปร่งใสด้วยความเป็นธรรมอย่างเสมอภาค - การยืนหยัดในหลักการปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง ซื่อสัตย์ สุจริต และเป็นธรรม ไม่เห็นประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์รวม
๔. จิตอาสา การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลายเพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้น และสังคม	<ul style="list-style-type: none"> - การละเลยหรือเพิกเฉยต่อผลประโยชน์ส่วนรวมและไม่มีจิตสาธารณะ 	<ul style="list-style-type: none"> - การส่งเสริมบุคลากรร่วมแรงร่วมใจพัฒนางานและองค์กร พร้อมดำเนินกิจกรรมสร้างสรรค์

คุณธรรม	ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ
<p>๕. กตัญญู</p> <p>สำนึกขอบคุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครูบาอาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของ อาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ความรักความผูกพันต่อองค์กร - การไม่มีเวลาให้ครอบครัว - การไม่แสดงออกถึงความเคารพ 	<ul style="list-style-type: none"> - การรำลึกถึงคุณงามความดีของผู้ทำคุณประโยชน์ และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่แสดงออกด้วยความเคารพต่อผู้อาวุโส - ส่งเสริมให้บุคลากรกลับบ้านในวันหยุดสุดสัปดาห์ และวันหยุดช่วงเทศกาล เพื่อใช้เวลาอยู่กับครอบครัว - ส่งเสริมให้บุคลากรกล้าแสดง ความกตัญญูต่อ แผ่นดิน บิดา มารดา ครูบาอาจารย์ และผู้มีพระคุณ