

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

เป้าหมายที่ ๒ เครื่องข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม

๑.๔ (๑) ชื่อกิจกรรม “การยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่เป็นแบบอย่างที่ดีในองค์กร”

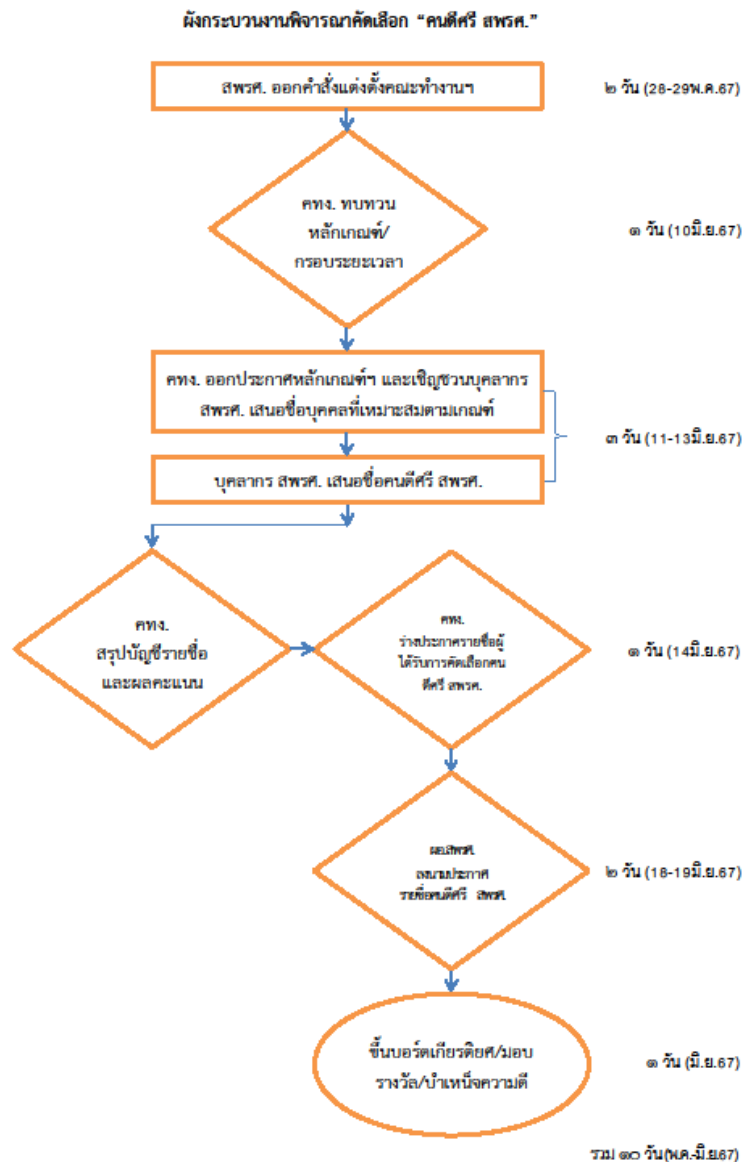
๑.๔ (๒) ชื่อกิจกรรม “การยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานที่เป็นแบบอย่างที่ดีในองค์กร”

การถอดบทเรียน

กรณีศึกษากระบวนการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและหน่วยงานที่เป็นแบบอย่างที่ดีในองค์กร

กองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ เริ่มจัดกิจกรรมการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่เป็นแบบอย่างที่ดีในองค์กร ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน และได้เพิ่มกิจกรรมการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานที่เป็นแบบอย่างที่ดีในองค์กร ส่งผลให้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีการมอบรางวัลรวม ๓ รางวัล คือ ๑) รางวัล “คนดีศรี สพรศ.” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๒ รางวัล และ ๒) รางวัล “กลุ่มงาน สพรศ. ในดวงใจ” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ รางวัล มีลำดับขั้นตอนการจัดกิจกรรมตามผังกระบวนการพิจารณาคัดเลือก “คนดีศรี สพรศ. ข้างล่างนี้

ตัวอย่างผังกระบวนการพิจารณาคัดเลือก “คนดีศรี สพรศ.” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗



จากตัวอย่างผังกระบวนการงานพิจารณาคัดเลือก “คนดีศรี สพรศ.” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังกล่าว สามารถอธิบายขั้นตอนการคัดเลือก “คนดีศรี สพรศ.” และ “กลุ่มงาน สพรศ. ในดวงใจ” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ดังนี้

๑. สพรศ. ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ

คำสั่งกองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ ที่ ๑๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำกิจกรรมคนดีศรี สพรศ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓ คณะ คือ ๑) คณะทำงานคัดเลือก ๒) คณะทำงานเลือกตั้ง และ ๓) คณะทำงานวิชาการและประเมินผล รวม ๑๘ คน เพื่อให้การคัดเลือก “คนดีศรี สพรศ.” และ “กลุ่มงาน สพรศ. ในดวงใจ” เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตลอดจนเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานทั่วทั้งองค์กร

๒. คณะทำงานฯ พิจารณาทบทวนหลักเกณฑ์/กรอบระยะเวลา

คณะทำงานคัดเลือก ในคณะกรรมการจัดทำกิจกรรมคนดีศรี สพรศ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พิจารณากำหนดขอบเขต หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาดำเนินการคัดเลือกฯ โดยอ้างอิงข้อมูลของปีที่ผ่านมาประกอบด้วย อาทิ

- ตารางเวลาการพิจารณาคัดเลือก (Time Table) โดยกำหนดระยะเวลาการแจกบัตรเลือกตั้ง การใช้สิทธิหย่อนบัตรเลือกตั้ง การปิดหีบบัตร และการนับคะแนนช่วงเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๘

- รูปแบบบัตรเสนอชื่อ โดยพิจารณาทบทวนตัวอย่างบัตรเลือกตั้ง คนดีศรี สพรศ. ของปีที่ผ่านมา และพิจารณาออกแบบบัตรเสนอชื่อกลุ่มงาน สพรศ. ในดวงใจ

- หลักเกณฑ์ในการเลือกคนดีศรี สพรศ. โดยการคัดเลือกข้าราชการ พนักงานราชการ หรือจ้างเหมาบริการที่มีความประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการครองตน ครองคน ครองงาน ปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณ และมีผลงานดีเด่นเป็นที่ยอมรับสมควรได้รับการยกย่อง

- หลักเกณฑ์ในการเลือกกลุ่มงาน สพรศ. ในดวงใจ โดยการคัดเลือกกลุ่มงานในกองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ ที่มีการปฏิบัติงานสำเร็จบรรลุตามเป้าหมาย หรือเข้าร่วมกิจกรรมของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กิจกรรมของหน่วยงานอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

๓. คณะทำงานฯ ออกประกาศหลักเกณฑ์ฯ และเชิญชวนบุคลากร สพรศ. เสนอชื่อบุคคลที่เหมาะสมตามเกณฑ์

คณะทำงานคัดเลือก ในคณะกรรมการจัดทำกิจกรรมคนดีศรี สพรศ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แจ้งเวียนหลักเกณฑ์ วิธีการ สำหรับการคัดเลือก “คนดีศรี สพรศ.” และ “กลุ่มงาน สพรศ. ในดวงใจ” ประจำปี ๒๕๖๘ พร้อมโพสต์เชิญชวนผ่านไลน์ กลุ่มบุคลากร สพรศ. GCC๓_สช_สบส.สพรศ. 4.0(2562)

๔. บุคลากร สพรศ. เสนอชื่อคนดีศรี สพรศ.

คณะทำงานเลือกตั้ง ในคณะกรรมการจัดทำกิจกรรมคนดีศรี สพรศ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เริ่มแจกบัตรเลือกตั้ง วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ และบุคลากร สพรศ. ทุกระดับสามารถใช้สิทธิหย่อนบัตรเลือกตั้ง ระหว่างวันที่ ๒-๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๕. คณะทำงานฯ พิจารณาสรุปบัญชีรายชื่อและผลคะแนน

คณะทำงานเลือกตั้ง ในคณะกรรมการจัดทำกิจกรรมคนดีศรี สพรศ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นับคะแนน วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. จนกว่าจะเสร็จสิ้น และจัดทำสรุปผลบัญชีรายชื่อและกลุ่มงานที่ได้รับการคัดเลือก เรียงลำดับคะแนนจากมากไปน้อย หากมีผลคะแนนที่ได้รับการคัดเลือกเสมอกัน ให้ใช้มติคณะทำงานคัดเลือกเป็นเกณฑ์การตัดสินชี้ขาด

๖. คณะทำงานฯ พิจารณาร่างประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกคนดีศรี สพรศ.

คณะทำงานคัดเลือก ในคณะทำงานจัดทำกิจกรรมคนดีศรี สพรศ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พิจารณาข้อมูล ๑) สรุปผลการนับคะแนนคนดีศรี สพรศ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ประเภทข้าราชการ และประเภทพนักงานราชการ/จ้างเหมาบริการ ๒) สรุปผลการนับคะแนนกลุ่มงาน สพรศ. ในดวงใจ ๓) ให้การรับรองรายชื่อบุคคลผู้สมควรได้รับการคัดเลือกคนดีศรี สพรศ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ และรายชื่อกลุ่มที่ได้รับการคัดเลือกกลุ่มงาน สพรศ. ในดวงใจ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามที่คณะทำงานเลือกตั้งเสนอ

๗. ผู้อำนวยการฯ ลงนามประกาศรายชื่อคนดีศรี สพรศ.

ประกาศกองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง การให้รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรและกลุ่มงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกาศการให้รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ โดยได้รับเกียรติบัตร จำนวน ๓ รางวัล คือ รางวัล “คนดีศรี สพรศ.” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๒ รางวัล และรางวัล “กลุ่มงาน สพรศ. ในดวงใจ” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ รางวัล

๘. ขึ้นบอร์ดเกียรติยศ/มอบรางวัล/บำเหน็จความดี

กองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ จัดพิธีมอบรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและหน่วยงานที่เป็นแบบอย่างที่ดีในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รางวัล “คนดีศรี สพรศ.” และรางวัล “กลุ่มงาน สพรศ. ในดวงใจ” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐-๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๕ กองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ

รายชื่อผู้ได้รับเกียรติบัตรรางวัล “คนดีศรี สพรศ.” จำนวน ๒ รางวัล ได้แก่

๑. ประเภทข้าราชการ นางรังสิมา ไชยาสุ
เภสัชกรชำนาญการ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาสถานพยาบาล
๒. ประเภทพนักงานราชการ/จ้างเหมาบริการ นางปวรรัตน์ เต็มศิริธัญ
นักวิชาการสาธารณสุข กลุ่มบริหารงานทั่วไป

รายชื่อกลุ่มที่ได้รับเกียรติบัตรรางวัล “กลุ่มงาน สพรศ. ในดวงใจ” จำนวน ๑ รางวัล ได้แก่

๓. กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการประกอบโรคศิลปะ

คณะทำงานวิชาการและประเมินผล ในคณะทำงานจัดทำกิจกรรมคนดีศรี สพรศ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นำประกาศกองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ การ์ดแสดงความยินดีรวมทั้งการถอดบทเรียนจากบุคคลและหน่วยงานที่เป็นแบบอย่างที่ดีในองค์กร ขึ้นประชาสัมพันธ์เพื่อการยกย่องเชิดชูเกียรติผ่าน ๔ ช่องทาง ดังนี้

๑. ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์บริเวณโถง ชั้น ๕ อาคารกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
๒. ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน https://mrd.hss.moph.go.th/mrd1_hss/?p=11835
๓. ผ่านเฟซบุ๊กของหน่วยงาน <https://www.facebook.com/share/p/193yrHdgdL/>
๔. ผ่านไลน์ กลุ่มบุคลากร สพรศ. GCC๓_สธ_สบส.สพรศ.4.0(2562)

ผลการปรับปรุงกระบวนการ

คณะทำงานจัดทำกิจกรรมคนดีศรี สพรศ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๘ ได้มีการปรับปรุงข้อความในรูปแบบบัตรเสนอชื่อ การพิจารณาบัตร ขั้นตอนการใช้สิทธิ ขั้นตอนการนับคะแนนคุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก และรูปแบบเกียรติบัตร ทำให้ผลการปรับปรุงกระบวนการยกย่องเชิดชูเกียรติมีความรอบคอบรัดกุมมาโดยลำดับ ดังนี้



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานทั่วไป กองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ เบอร์ภายใน ๑๘๘๑๗
 ที่ สร.๐๙๐๖๖.๐๑/ 90๙ วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๘
 เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการจัดงานจัดทำกิจกรรมคนดีศรี สพรศ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
 ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘

เรียน คณะทำงานคัดเลือก, คณะทำงานเลือกตั้งและคณะทำงานวิชาการและประเมินผล
 ตามคำสั่งกองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ ที่ ๑๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำกิจกรรมคนดีศรี สพรศ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างดีในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และกลุ่มงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ ภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย นั้น

กลุ่มบริหารงานทั่วไป จึงขอเชิญชวนเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการจัดงานจัดทำกิจกรรมคนดีศรี สพรศ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันอังคารที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐-๑๓.๓๐ น. ห้องประชุม ๒ ชั้น ๙ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เพื่อกำหนดขอบเขต หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาดำเนินการคัดเลือกคนดีศรี สพรศ. โดยมีระเบียบวาระการประชุม ดังต่อไปนี้

- วาระที่ ๑ : เรื่อง ประทานแจ้งเพื่อทราบ
 - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำกิจกรรมคนดีศรี สพรศ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
- วาระที่ ๒ : เรื่อง รับรองรายงานการประชุม
 - ไม่มี
- วาระที่ ๓ : เรื่อง เพื่อทราบ
 - ตารางเวลาการพิจารณาคัดเลือก (Time Table)
 - รูปแบบบัตรเสนอชื่อ
- วาระที่ ๔ : เรื่อง เพื่อพิจารณา
 - หลักเกณฑ์ วิธีการใช้บัตรเสนอชื่อ
 - แนวทางการพิจารณาคัดเลือก
 - ผังกระบวนการพิจารณาคัดเลือก
 - รูปแบบเกียรติบัตร
 - รางวัลเกียรติยศ
- วาระที่ ๕ : เรื่อง อื่น ๆ (ถ้ามี)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดเข้าร่วมการประชุมฯ ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวด้วย
 จะเป็นพระคุณ

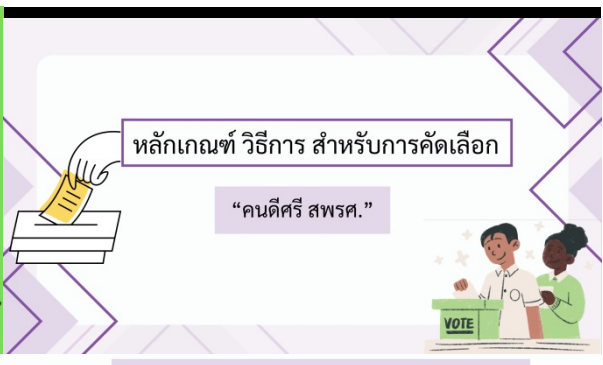
กฤษกร
 (นางสาวกฤษกรรณ แบนเพชร)
 เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
 หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป

ขั้นตอนที่ ๒ คทง. ทบทวนหลักเกณฑ์/กรอบระยะเวลา วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘



หลักเกณฑ์ วิธีการ สำหรับการคัดเลือก
 “คนดีศรี สพรศ.” และ “กลุ่มงาน สพรศ.ในดวงใจ”
 ประจำปี ๒๕๖๘

• VOTE •



หลักเกณฑ์ วิธีการ สำหรับการคัดเลือก
 “คนดีศรี สพรศ.”

รายชื่อบุคลากร สพรศ. (แอสแกน QR CODE ด้านหลังบัตร) ตัวอย่างบัตร

ด้านหน้า	ด้านหลัง								
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%;">บัตรเสนอชื่อคนดีศรี สพรศ. ประจำปี ๒๕๖๘</td> <td style="width: 50%; text-align: center;"> </td> </tr> <tr> <td style="width: 50%;">ข้าราชการ พนักงานราชการ / จ้างบริการ</td> <td style="width: 50%; text-align: center;"> </td> </tr> <tr> <td colspan="2"> <input type="checkbox"/> ไม่ประสงค์เสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก <input type="checkbox"/> ไม่ประสงค์เสนอชื่อขอรับรางวัล </td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: center;">โปรดแสดงชื่อจริง (ชื่อต้น-กลุ่ม) ช่องละ ๑ ราช</td> </tr> </table>	บัตรเสนอชื่อคนดีศรี สพรศ. ประจำปี ๒๕๖๘		ข้าราชการ พนักงานราชการ / จ้างบริการ		<input type="checkbox"/> ไม่ประสงค์เสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก <input type="checkbox"/> ไม่ประสงค์เสนอชื่อขอรับรางวัล		โปรดแสดงชื่อจริง (ชื่อต้น-กลุ่ม) ช่องละ ๑ ราช		<p>QR CODE ข้าราชการ</p> <p>QR CODE พนักงานราชการ / จ้างบริการ</p>
บัตรเสนอชื่อคนดีศรี สพรศ. ประจำปี ๒๕๖๘									
ข้าราชการ พนักงานราชการ / จ้างบริการ									
<input type="checkbox"/> ไม่ประสงค์เสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก <input type="checkbox"/> ไม่ประสงค์เสนอชื่อขอรับรางวัล									
โปรดแสดงชื่อจริง (ชื่อต้น-กลุ่ม) ช่องละ ๑ ราช									

การพิจารณาบัตร “คนดีศรี สพรศ.”

บัตรดี คือ

1. บัตรที่มีเลขที่ นำหน้าด้วยอักษรภาษาอังกฤษ A-H ตามด้วยเลข 001 ไล่ไปตามจำนวนผู้ใช้สิทธิ
2. มีลายมือชื่อ ผอ.สพรศ. กำกับเอกสาร
3. ใช้สิทธิก่อนเวลาปิดหีบบัตร

บัตรเสีย คือ

1. ผู้ใช้สิทธิระบุข้อมูลผู้เข้ารับการคัดเลือกที่ด้านหน้าบัตรไม่ครบถ้วน
2. ผู้ใช้สิทธิเสนอชื่อตนเอง
3. ผู้ใช้สิทธิเสนอชื่อบุคลากรในกลุ่มเดียวกัน

บุคลากรในสังกัด สพรศ. มีสิทธิเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกที่มีคุณสมบัติเหมาะสมและปฏิบัติงานที่ สพรศ. ผู้เข้ารับการรับการคัดเลือกมี 2 ประเภท คือ 1) ข้าราชการ 2) พนักงานราชการ และจ้างบริการ

สามารถเลือก ข้าราชการ จำนวน 1 คน
 พนักงานราชการ และจ้างบริการ จำนวน 1 คน
 หรือทำเครื่องหมายในช่องไม่ประสงค์เสนอชื่อ

ขั้นตอนที่ ๓ คทง. ออกประกาศหลักเกณฑ์ฯ และเชิญชวนบุคลากร สพรศ. เสนอชื่อบุคคลที่เหมาะสมตามเกณฑ์

ขั้นตอนการใช้สิทธิ

- แจ้งความประสงค์ และลงนามในบัญชีลงชื่อเพื่อขอใช้สิทธิ
- บุคลากรในสังกัด สพรศ. มีสิทธิเสนอชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกที่มีคุณสมบัติเหมาะสม และปฏิบัติงานที่ สพรศ. ไม่นเกิน 2 คน (ขรก. 1 คน, พรก.+จ้างเหมาบริการ 1 คน)
- ระบุชื่อจริงหรือชื่อเล่น ตามด้วยชื่อกลุ่มของผู้เข้ารับการคัดเลือก ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม
- ระบุชื่อลงในช่องว่างด้วยลายมือของตนเอง หรือทำเครื่องหมายใด ๆ ในช่องไม่ประสงค์เสนอชื่อ
- หัวหน้ากลุ่มทุกกลุ่มไม่อยู่ในข่ายเข้ารับการคัดเลือกทั้งทางตรงและทางอ้อม กล่าวคือ ไม่ว่าจะเสนอโดยตนเองหรือเสนอโดยบุคคลอื่น แต่อย่างไรก็ตามยังคงมีสิทธิเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม จากกลุ่มอื่นได้
- สวงสิทธิคณะกรรมการคัดเลือก (คณะทำงานชุดที่ 1) จำนวน 7 คน (ผอ.สพรศ., ผชข.ด้านคุ้มครองผู้บริโภค, ทนท.สพ., ทนท.ผ.ม., ทนท.คทพ., ทนท.รศ., ทนท.บร. และ นาย ชีวีอนันท์) ไม่สามารถเสนอชื่อตนเองหรือบุคคลอื่น เป็นผู้เข้ารับการคัดเลือกได้

คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก

- เป็นข้าราชการ หรือพนักงานราชการ หรือจ้างเหมาบริการ มีมนุษยสัมพันธ์ดี ประหยัด นอบน้อม ถ่อมตน ซื่อสัตย์ และตั้งใจทำงาน
- มีอายุราชการไม่น้อยกว่า 3 ปี และปฏิบัติงานที่กองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะต่อเนื่องอย่างน้อย 3 ปี (นับถึงวันที่ 30 กันยายน ปีที่ผ่านมา)
- เป็นผู้ที่ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย
- ไม่เป็นผู้เคยได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น คนดีศรีสาธารณสุข คนดีศรี สปร. หรือคนดีศรี สพรศ. มาก่อน
- เป็นผู้ที่มีความประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการครองตน ครองคน ครองงาน การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม และมีผลงานดีเด่นเป็นที่ยอมรับสมควรได้รับการยกย่อง
- กรณีไม่มีผู้ที่มีคุณสมบัติถึงระดับหลักเกณฑ์ อาจงดการคัดเลือกได้

➢ ผลการตัดสินของคณะทำงานฯ ให้ถือเป็นที่สุด

รายชื่อกลุ่มงาน สพรศ.

ตัวอย่างบัตร

บัตรเสนอชื่อ กลุ่มงาน สพรศ. ในดวงใจ	A
โปรดทำเครื่องหมาย <input checked="" type="checkbox"/> หรือ <input type="checkbox"/> ลงในช่องที่ต้องการเสนอชื่อกลุ่มงาน	
<input type="checkbox"/> กลุ่มบริหารงานทั่วไป (บร.)	
<input type="checkbox"/> กลุ่มแผนงานและประเมินผล (ผ.ม.)	
<input type="checkbox"/> กลุ่มคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ (คส.)	
<input type="checkbox"/> กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาสถานพยาบาล (สพ.)	
<input type="checkbox"/> กลุ่มคุ้มครองเด็กที่เกิดโดยอาศัยเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ทางการแพทย์ (คทพ.)	
<input type="checkbox"/> กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการประกอบโรคศิลปะ (รศ.)	
<input type="checkbox"/> กลุ่มส่งเสริมวิชาการและมาตรฐานภาครัฐ (ส.ม.)	
<input type="checkbox"/> กลุ่มพัฒนาศาสตร์และการแพทย์ทางเลือก (ทพ.)	
<input type="checkbox"/> ไม่ประสงค์เลือกกลุ่มงาน	
โปรดเสนอชื่อกลุ่มงานเพียงกลุ่มเดียวเท่านั้น	

ขั้นตอนการใช้สิทธิ และระยะเวลาการใช้สิทธิ

ขั้นตอนการใช้สิทธิ

- แจ้งความประสงค์ และลงนามในบัญชีลงชื่อเพื่อขอใช้สิทธิ
- บุคลากรในสังกัด สพรศ. มีสิทธิเลือกกลุ่มงาน สพรศ. ในดวงใจได้เพียง 1 กลุ่ม และจะต้องเลือกด้วยตนเอง กรณีไม่ประสงค์เลือกกลุ่มงานใดให้ทำเครื่องหมาย ✓ หรือ ✗ หน้าช่องไม่ประสงค์เลือกกลุ่มงาน

ระยะเวลาการใช้สิทธิ

- รับบัตรและใช้สิทธิ วันที่ 2 พฤษภาคม 2568 เวลา 15.00 น. เป็นต้นไป และวันที่ 6 พฤษภาคม 2568 เวลา 08.30-16.00 น.
- ปิดหีบบัตร วันที่ 6 พฤษภาคม 2568 เวลา 16.00 น.
- สถานที่เก็บรักษาหีบบัตรห้อง ผอ.สพรศ.

ระยะเวลาการใช้สิทธิ และขั้นตอนการนับคะแนน

ระยะเวลาการใช้สิทธิ

- รับบัตรและใช้สิทธิ วันที่ 2 พฤษภาคม 2568 เวลา 15.00 น. เป็นต้นไป และวันที่ 6 พฤษภาคม 2568 เวลา 08.30-16.00 น.
- ปิดหีบบัตร วันที่ 6 พฤษภาคม 2568 เวลา 16.00 น.
- สถานที่เก็บรักษาหีบบัตรห้อง ผอ.สพรศ.

ขั้นตอนการนับคะแนน

- นับคะแนน วันที่ 7 พฤษภาคม 2568 เวลา 09.30 น. จนกว่าจะเสร็จสิ้น
- สรุปบัญชีรายชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือก โดยเรียงตามลำดับผลคะแนนจากมากไปน้อย และจำแนกตามประเภท (ขรก., พรก.+จ้างเหมาบริการ)/ชื่อกลุ่ม
- หากมีกรณีผลคะแนนของผู้เข้ารับการคัดเลือกลำดับที่หนึ่งเสมอกัน ให้ใช้มติคณะกรรมการคัดเลือกเป็นเกณฑ์การตัดสินชี้ขาด

หลักเกณฑ์ วิธีการ สำหรับการคัดเลือก

“กลุ่มงาน สพรศ.ในดวงใจ”

การพิจารณาบัตร “กลุ่มงาน สพรศ.ในดวงใจ”

บัตรดี คือ

1. บัตรที่มีเลขที่ นำหน้าด้วยอักษรภาษาอังกฤษ A-H ตามด้วยเลข 001 ไปไปตามจำนวนผู้ใช้สิทธิ
2. มีลายมือชื่อ ผอ.สพรศ. กำกับเอกสาร
3. ใช้สิทธิก่อนเวลาปิดหีบบัตร

บัตรเสีย คือ

1. ผู้ใช้สิทธิเลือกชื่อกลุ่มงานของตนเอง
2. ผู้ใช้สิทธิเลือกกลุ่มงานมากกว่าหนึ่งกลุ่มงาน

ขั้นตอนการนับคะแนน และคุณสมบัติของกลุ่มงานที่เข้ารับการคัดเลือก

ขั้นตอนการนับคะแนน

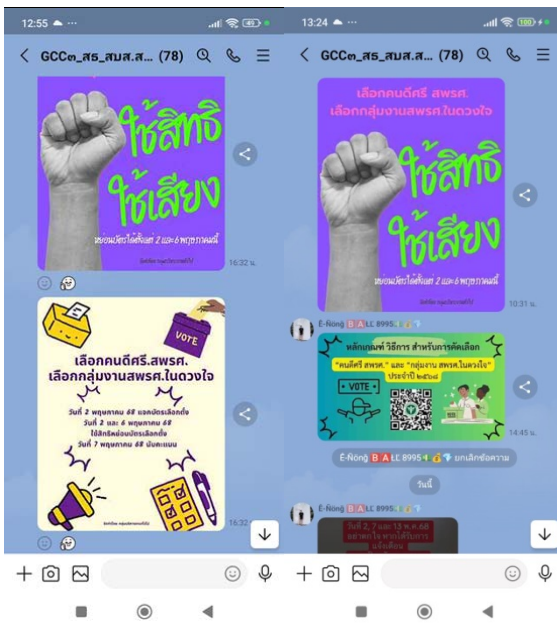
- นับคะแนน วันที่ 7 พฤษภาคม 2568 เวลา 09.30 น. จนกว่าจะเสร็จสิ้น
- สรุปบัญชีรายชื่อกลุ่มที่ได้รับการคัดเลือก โดยเรียงตามลำดับผลคะแนนจากมากไปน้อย
- หากมีกรณีผลคะแนนของกลุ่มงานที่ได้รับการคัดเลือกลำดับที่หนึ่งเสมอกัน ให้ใช้มติคณะกรรมการคัดเลือกเป็นเกณฑ์การตัดสินชี้ขาด

คุณสมบัติของกลุ่มงานที่เข้ารับการคัดเลือก

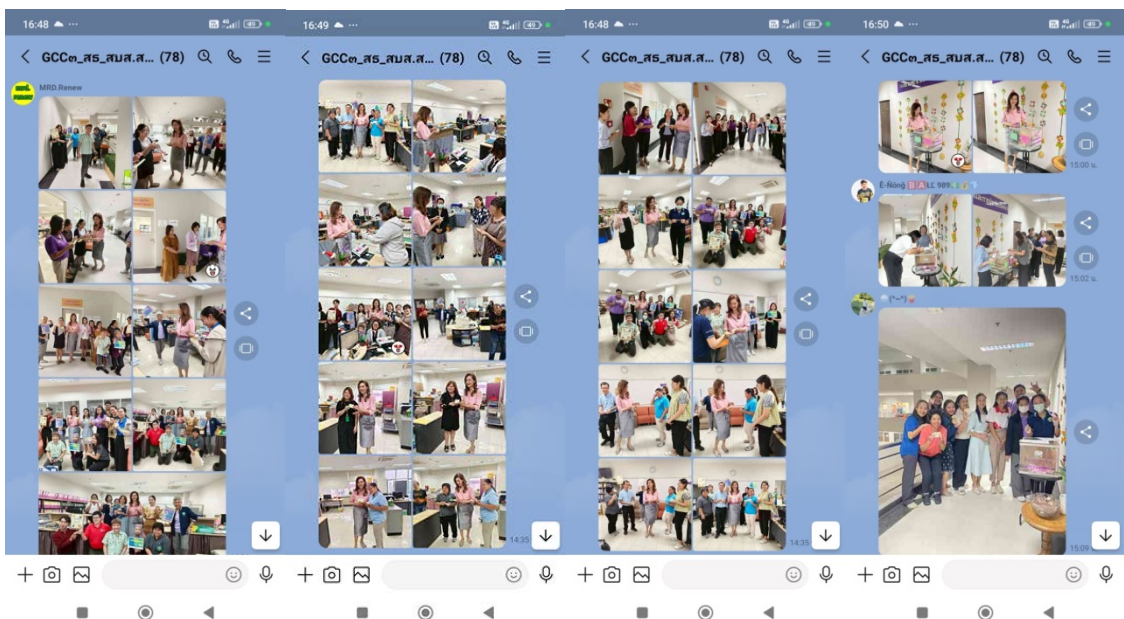
กลุ่มงานในกองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ ที่มีภารกิจปฏิบัติงานสำเร็จบรรลุตามเป้าหมายของกอง สพรศ. หรือกลุ่มงานที่เข้าร่วมกิจกรรมของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ หรือกิจกรรมของกอง สพรศ. อย่างต่อเนื่อง และสม่ำเสมอ



ขั้นตอนที่ ๓ คทง. ออกประกาศหลักเกณฑ์ฯ และเชิญชวนบุคลากร สพรศ. เสนอชื่อบุคคลที่เหมาะสมตามเกณฑ์ (ต่อ)



ขั้นตอนที่ ๓ คทง. ออกประกาศหลักเกณฑ์ฯ
 และเชิญชวนบุคลากร สพรศ. เสนอชื่อบุคคลที่เหมาะสมตามเกณฑ์ (ต่อ)
 ผ่านไลน์ กลุ่มบุคลากร สพรศ. GCC๓_สร_สบส.สพรศ.4.0(2562) วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘



ขั้นตอนที่ ๔ บุคลากร สพรศ. เสนอชื่อคนดีศรี สพรศ. ระหว่างวันที่ ๒-๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานทั่วไป กองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลป์ เบอร์ภายใน ๑๘๘๑๙
ที่ ๕๕.๐๓๐๖.๐๙/ ๑๐๔ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขอมติประชุมคณะกรรมการดำเนินงานจัดทำกิจกรรมคนดีศรี สพรศ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘

เรียน คณะทำงานคัดเลือก คณะทำงานเลือกตั้งและคณะทำงานวิชาการและประเมินผล

ตามคำสั่งกองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลป์ ที่ ๑๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำกิจกรรมคนดีศรี สพรศ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และกลุ่มงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ ภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลป์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย นั้น

กลุ่มบริหารงานทั่วไป จึงขอเรียนเชิญท่านเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการจัดทำกิจกรรมคนดีศรี สพรศ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันที่อังคารที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐-๑๓.๓๐ น. ห้องประชุม ๒ ชั้น ๔ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เพื่อกำหนดขอบเขต หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาดำเนินการคัดเลือกคนดีศรี สพรศ. โดยมีระเบียบวาระการประชุม ดังต่อไปนี้

- วาระที่ ๑ : เรื่อง ประธานแจ้งเพื่อทราบ
- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำกิจกรรมคนดีศรี สพรศ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
- วาระที่ ๒ : เรื่อง รับรองรายงานการประชุม
- ไม่มี
- วาระที่ ๓ : เรื่อง เพื่อทราบ
- ตารางเวลาการพิจารณาคัดเลือก (Time Table)
- รูปแบบบัตรเสนอชื่อ
- วาระที่ ๔ : เรื่อง เพื่อพิจารณา
- หลักเกณฑ์ วิธีการใช้บัตรเสนอชื่อ
- แนวทางการพิจารณาคัดเลือก
- ผังกระบวนการพิจารณาคัดเลือก
- รูปแบบเกียรติบัตร
- รางวัลเกียรติยศ
- วาระที่ ๕ : เรื่อง อื่น ๆ (ถ้ามี)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดเข้าร่วมการประชุมฯ ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวด้วย
จะเป็นพระคุณ

(ลายเซ็น)

(นางสาวกมลวรรณ แป้นเพชร)
เจ้านางนงนุชการอาวโส
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป

ขั้นตอนที่ ๕ คณะทำงานฯ พิจารณาสรุบบัญชีรายชื่อและผลคะแนน และ
ขั้นตอนที่ ๖ คณะทำงานฯ พิจารณาร่างประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกคนดีศรี สพรศ.
วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘



ประกาศกองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลป์
เรื่อง การให้รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรและกลุ่มงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

อนูสนธิคำสั่งกองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลป์ ที่ ๑๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำกิจกรรมคนดีศรี สพรศ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้การคัดเลือก คนดีศรี สพรศ. และกลุ่มงาน สพรศ. ในดวงใจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตลอดจนส่งเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานทั่วทั้งองค์กร ภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลป์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

บัดนี้ คณะทำงานจัดทำกิจกรรมคนดีศรี สพรศ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยคณะทำงานคัดเลือก (คณะทำงานชุดที่ ๑), คณะทำงานเลือกตั้ง (คณะทำงานชุดที่ ๒) ในคราวประชุมร่วมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ได้พิจารณาและมีมติรับรองการคัดเลือกรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรและกลุ่มงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

- รางวัล "คนดีศรี สพรศ." ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ประเภทข้าราชการ
จำนวน ๑ รางวัล ได้รับเกียรติบัตร ได้แก่
- นางรังสิมา ไขยาสุ ตำแหน่ง เกษีขจรชำนาญการ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาสถานพยาบาล
- รางวัล "คนดีศรี สพรศ." ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ประเภทพนักงานราชการ/จ้างเหมาบริการ
จำนวน ๑ รางวัล ได้รับเกียรติบัตร ได้แก่
- นางปวีร์รัตน์ เต็มที่รัฐ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข กลุ่มบริหารงานทั่วไป
- รางวัล "กลุ่มงาน สพรศ. ในดวงใจ" ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
จำนวน ๑ รางวัล ได้รับเกียรติบัตร ได้แก่
- กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการประกอบโรคศิลป์

จึงขอประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

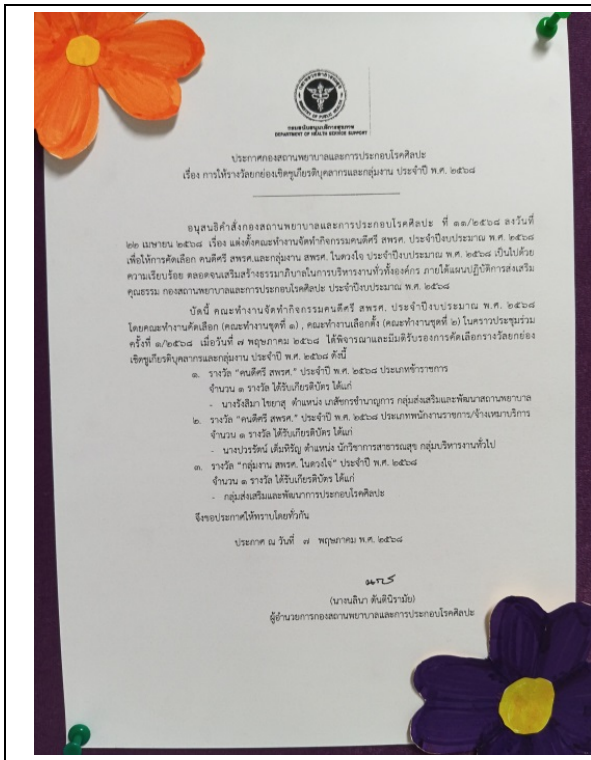
ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(ลายเซ็น)

(นางณิชา ตันตินิรามย์)

ผู้อำนวยการกองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลป์

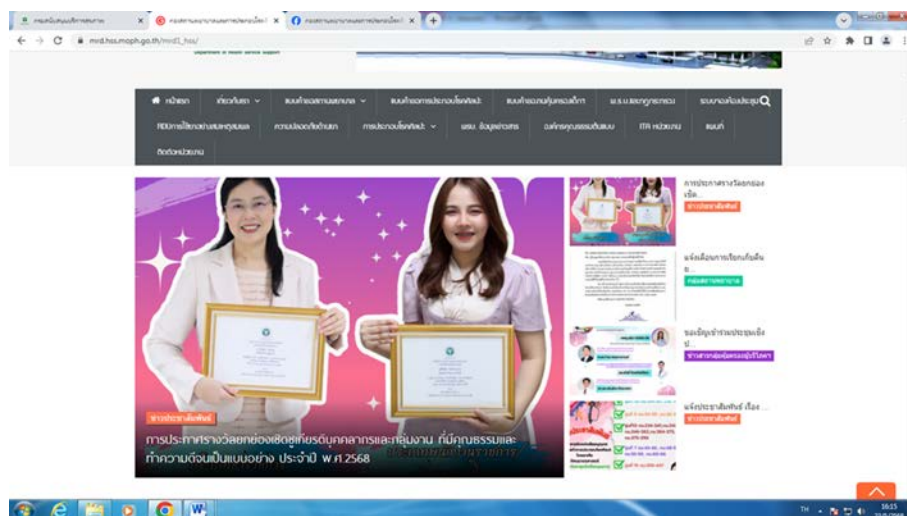
ขั้นตอนที่ ๗ ผู้อำนวยการฯ ลงนามประกาศรายชื่อคนดีศรี สพรศ. วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘



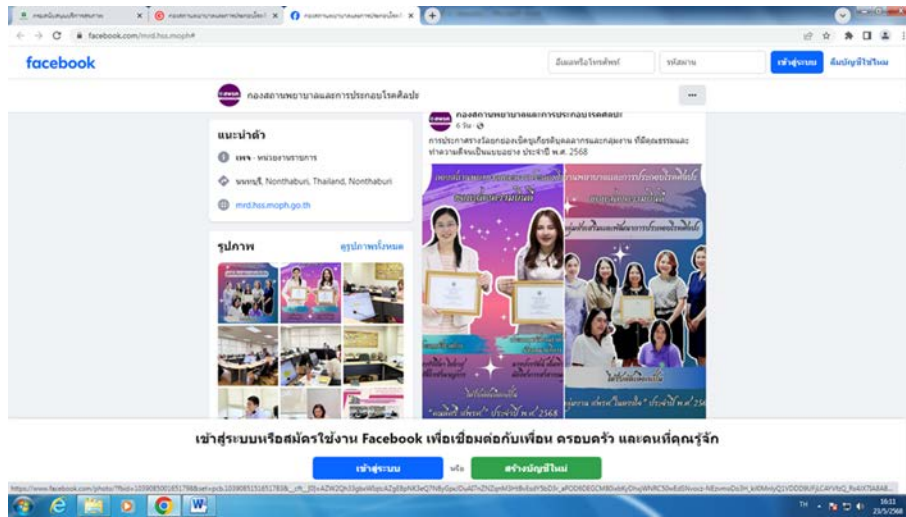
ขั้นตอนที่ ๘ ขึ้นบอร์ดเกียรติยศ/มอบรางวัล/บำเหน็จความดี พิธีมอบรางวัล วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘



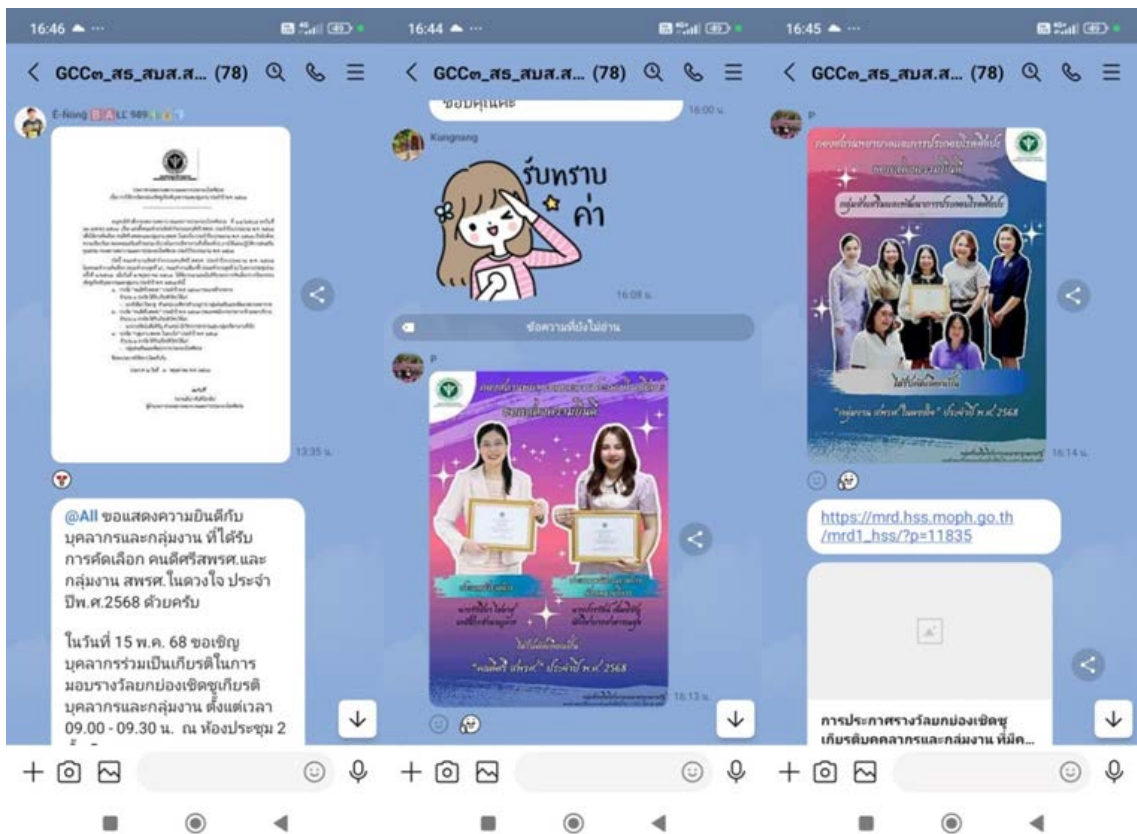
ขั้นตอนที่ ๘ ขึ้นบอร์ดเกียรติยศ/มอบรางวัล/บำเหน็จความดี (ต่อ)
ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์บริเวณโถง ชั้น ๕



ขั้นตอนที่ ๘ ขึ้นบอร์ดเกียรติยศ/มอบรางวัล/บำเหน็จความดี (ต่อ)
ผ่านเว็บไซต์กองสภานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ หน้าข่าวประชาสัมพันธ์



ขั้นตอนที่ ๘ ขึ้นบอร์ดเกียรติยศ/มอบรางวัล/บำเหน็จความดี (ต่อ)
ผ่านเฟซบุ๊กกองสภามหาวิทยาลัยการแพทย์นครราชสีมา



ขั้นตอนที่ ๘ ขึ้นบอร์ดเกียรติยศ/มอบรางวัล/บำเหน็จความดี (ต่อ)
ผ่านไลน์ กลุ่มบุคลากร สพรศ. GCC๓_สธ_สบส.สพรศ.4.0(2562)
วันที่ ๗ และ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ตามลำดับ

กรณีศึกษา “คนดีศรี สพรศ.” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ภญ. รังสิมา ไชยาสุ เกษัชกรชำนาญการ
กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาสถานพยาบาล

ปฏิบัติงาน ณ กองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ เป็นเวลา ๗ ปี
 คติประจำใจ ทำในสิ่งที่ถูกต้อง และทำทุกอย่างให้ดีที่สุด
 การครองตน ยึดมั่น และทำในสิ่งที่ถูกต้องและเหมาะสม ตรงต่อเวลา ซื่อสัตย์ สุจริต
 มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมายและกติกาศงองค์กร
 การครองคน ให้เกียรติผู้อื่น รับฟังความคิดเห็น ยินดีช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน พร้อมประสาน
 และสร้างความเข้าใจทั้งผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และผู้รับบริการ
 การครองงาน สำคัญที่สุด คือ ความรับผิดชอบ ตั้งใจที่จะทำไม่หนีปัญหา พร้อมและพยายาม
 ปรับปรุงองค์ความรู้ให้ทันสมัยตลอดเวลา เพื่อใช้ในการแก้ปัญหาให้งานสำเร็จ
 มีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับ เกิดความภาคภูมิใจรู้สึกว่างานของเรามีคุณค่า
 เป็นพลังและกำลังใจในการทำงานต่อไป
 อยากฝากอะไรกับชาว สพรศ. ขอเป็นกำลังใจให้ทุกท่านทำงานอย่างมีความสุข โดยเฉพาะน้อง ๆ ที่เข้ามาใน
 สพรศ. ขอให้น้องอดทน ให้ออกาสตัวเอง เสียสละเวลาในการหาความรู้เพิ่มเติม
 ซึ่งองค์ความรู้นั้นไม่หายไปไหน เราสามารถนำไปใช้ในการแก้ปัญหาได้เร็วขึ้น
 และขอให้ภูมิใจว่า

“งานที่ สพรศ. ทำนั้น เป็นส่วนหนึ่งของการคุ้มครองประชาชน”

กิจกรรมถอดบทเรียนจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบของหน่วยงาน
 กรณีศึกษา “คนดีศรี สพรศ.” ประจำปี พ.ศ. 2568

ภญ. รังสิมา ไชยาสุ
 เกษัชกรชำนาญการ
 กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาสถานพยาบาล

ปฏิบัติงาน ณ กองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ เป็นเวลา 7 ปี
คติประจำใจ : ทำในสิ่งที่ถูกต้อง และทำทุกอย่างให้ดีที่สุด
การครองตน : ยึดมั่นและทำในสิ่งที่ถูกต้องและเหมาะสม ตรงต่อเวลา ซื่อสัตย์ สุจริต มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมายและกติกาศงองค์กร
การครองคน : ให้เกียรติผู้อื่น รับฟังความคิดเห็น ยินดีช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน พร้อมประสานและสร้างความเข้าใจทั้งผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และผู้รับบริการ
การครองงาน : สำคัญที่สุดคือความรับผิดชอบ ตั้งใจที่จะทำไม่หนีปัญหา พร้อมและพยายามปรับปรุงองค์ความรู้ให้ทันสมัยตลอดเวลาเพื่อใช้ในการแก้ปัญหาให้งานสำเร็จ มีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับ เกิดความภาคภูมิใจรู้สึกว่างานของเรามีคุณค่า เป็นพลังและกำลังใจในการทำงานต่อไป
อยากฝากอะไรกับชาว สพรศ. : ขอเป็นกำลังใจให้ทุกท่านทำงานอย่างมีความสุข โดยเฉพาะน้อง ๆ ที่เข้ามาใน สพรศ. ขอให้น้องอดทน ให้ออกาสตัวเอง เสียสละเวลาในการหาความรู้เพิ่มเติม ซึ่งองค์ความรู้นั้นไม่หายไปไหน เราสามารถนำไปใช้ในการแก้ปัญหาได้เร็วขึ้น และขอให้ภูมิใจว่า “งานที่ สพรศ. ทำนั้นเป็นส่วนหนึ่งของการคุ้มครองประชาชน”

กรณีศึกษา “คนดีศรี สพรศ.” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

นางปรวรัตน์ เต็มศิริธัญ นักวิชาการสาธารณสุข
กลุ่มบริหารงานทั่วไป

ปฏิบัติงาน ณ กองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ เป็นเวลา ๗ ปี

คติประจำใจ

จงทำตัวให้เป็นเหมือน “น้ำที่ไม่เต็มแก้ว” เพราะน้ำที่เต็มแก้วและล้นออกมา จะไม่สามารถรับหรือใส่อะไรเพิ่มได้อีก เหมือนกับการเปิดโอกาสให้ตัวเองมี ทางเลือกหลากหลายทางในชีวิตที่ทำแล้วมีความสุข

การครองตน

๑. ให้กำลังใจตัวเอง ดูแลกาย ดูแลใจให้ดี
๒. กล้าเผชิญกับปัญหาด้วยความท้าทาย
๓. ทำตัวให้เล็กเข้าไว้
๔. คิดถึงคนที่ทำให้เรามีพลัง

การครองงาน

มีความรับผิดชอบในหน้าที่ ไม่ว่าจะอุปสรรคใด ๆ เราจะแก้ไขได้ ปฏิบัติหน้าที่ อย่างเต็มศักยภาพ เต็มความสามารถ และไม่ละทิ้งงานที่ได้รับมอบหมาย

อยากฝากอะไรกับชาว สพรศ.

สพรศ. เปรียบเสมือนบ้านหลังหนึ่งมีทั้งวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และบุคลากรที่มี จิตสาธารณะ ช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน ถึงแม้ภารกิจของกองจะมีมากมาย อยากให้พี่ ๆ น้อง ๆ ชาว สพรศ. ปรับสมดุลการทำงานและการใช้ชีวิต เพื่อให้ ชีวิตมีความสุข ทั้งสุขภาพกายและสุขภาพใจที่ดี นำไปสู่การสร้างสรรค์ผลงานที่มี ประสิทธิภาพ มีประสิทธิผลสูงสุดแก่องค์กรของเราต่อไป

“อยากให้นำหลักการ Work –life Balance มาปรับใช้”

กิจกรรมถอดบทเรียนจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบขงนหน่วยงาน
กรณีศึกษา “คนดีศรี สพรศ.” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

นางปรวรัตน์ เต็มศิริธัญ
นักวิชาการสาธารณสุข
กลุ่มบริหารงานทั่วไป

การครองตน :

1. ให้กำลังใจตัวเอง ดูแลกาย ดูแลใจให้ดี
2. กล้าเผชิญกับปัญหาด้วยความท้าทาย
3. ทำตัวให้เล็กเข้าไว้
4. คิดถึงคนที่ทำให้เรามีพลัง

การครองงาน :

มีความรับผิดชอบในหน้าที่ ไม่ว่าจะอุปสรรคใด ๆ เราจะแก้ไขได้ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็ม ศักยภาพเต็มความสามารถ และไม่ละทิ้งงาน ที่ได้รับมอบหมาย

อยากฝากอะไรกับชาว สพรศ. :

สพรศ. เปรียบเสมือนบ้านหลังหนึ่ง มีทั้งวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และบุคลากรที่มี จิตสาธารณะช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและ กัน ถึงแม้ภารกิจของกองจะมีมากมาย อยากให้พี่ ๆ น้อง ๆ ชาว สพรศ. ปรับสมดุล การทำงานและการใช้ชีวิต เพื่อให้ชีวิตมี ความสุข ทั้งสุขภาพกายและสุขภาพใจที่ดี นำไปสู่การสร้างสรรค์ผลงานที่มี ประสิทธิภาพมีประสิทธิผลสูงสุด แก่องค์กรของเราต่อไป

คติประจำใจ :

จงทำตัวให้เป็นเหมือน “น้ำที่ไม่เต็ม แก้ว” เพราะน้ำที่เต็มแก้วและล้นออก มา จะไม่สามารถรับหรือใส่อะไรเพิ่ม ได้อีก เหมือนกับการเปิดโอกาสให้ตัว เองมีทางเลือกหลากหลายทางในชีวิต ที่ทำแล้วมีความสุข

“อยากให้นำหลักการ Work – life Balance มาปรับใช้”

กรณีศึกษา “กลุ่มงาน สพรศ. ในดวงใจ” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการประกอบโรคศิลปะ (รศ.)

ความประทับใจต่อสมาชิก	กลุ่ม รศ. ของเรามีความรับผิดชอบ ใส่ใจ ทุ่มต่องานที่ได้รับมอบหมายเป็นอย่างดี ไม่รักษาสีการลาของตนเองจนเกินไปแม้ในระเบียบฯ พึงกระทำได้ และสิ่งที่สำคัญเป็นคนเปิดใจยอมรับฟังความคิดเห็นใหม่ ๆ เสมอ
กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์	สำหรับกลุ่มเรา เราดำเนินชีวิตในแต่ละวันด้วยการ “รักษัโลก” กันอย่างสม่ำเสมอ และยังคงปลูกฝัง ปลูกจิตสำนึกนี้ให้อยู่กับสมาชิกในกลุ่มและคนรอบ ๆ ตัวเราด้วย
การทำงานเป็นทีม	การมีทีมที่ดีถือว่า งานสำเร็จไปครึ่งหนึ่งแล้ว อีกครึ่งหนึ่งก็เพียงเราต้องคอยส่งเสริมกันให้กำลังใจกัน คอยช่วยเหลือกันผลักดันให้งานก้าวไปข้างหน้าให้ประสบความสำเร็จ
การยึดมั่นคุณธรรมจริยธรรม	ถือว่าเป็นสิ่งสำคัญต่อการปฏิบัติงาน หากเราปฏิบัติงานด้วยความไม่ซื่อสัตย์ จะทำความเสียหายให้กับองค์กรและประเทศชาติ เราจึงปฏิบัติงานด้วยความสุจริต มีจิตสำนึกที่ดี ไม่เคยรับอามิสสินจ้างจากผู้รับบริการแลกกับผลประโยชน์ส่วนตัว
การถ่ายทอดองค์ความรู้	ประสบการณ์การทำงานที่มากกว่าของพี่ จะถ่ายทอดถึงสมาชิกรุ่นน้องแบบไม่มีกั๊ก หลักคิดของสมาชิกผู้ใหญ่ น้อง ๆ ในกลุ่มจะมีแนวทางในการปฏิบัติงาน ปรับปรุง พัฒนาให้ทันสมัย ทันต่อสภาวการณ์มากขึ้น ภายใต้กรอบปฏิบัติที่ถูกต้อง
อยากฝากอะไรกับชาว สพรศ.	อยากให้น้อง ๆ สมาชิก สพรศ. มีความคิดตั้งต้นของการปฏิบัติงานก่อนว่า งานของเรามีคุณค่า เราภูมิใจในงานที่ทำ ต่อจากนั้นต้องเปิดใจรับฟัง ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม เพื่อก่อให้เกิดการพัฒนาในงานที่เราปฏิบัติ

“อย่าหยุดการพัฒนางาน”

กิจกรรมถอดบทเรียนจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม
ต้นแบบของรณวราชน
กรณีศึกษา “กลุ่มงาน สพรศ. ในดวงใจ” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการประกอบโรคศิลปะ (รศ.)

ความประทับใจต่อสมาชิก
กลุ่ม รศ. ของเรามีความรับผิดชอบ ใส่ใจ ทุ่มต่องานที่ได้รับมอบหมายเป็นอย่างดี ไม่รักษาสีการลาของตนเองจนเกินไปแม้ในระเบียบฯ พึงกระทำได้ และสิ่งที่สำคัญเป็นคนเปิดใจยอมรับฟังความคิดเห็นใหม่ ๆ เสมอ

กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์
สำหรับกลุ่มเรา เราดำเนินชีวิตในแต่ละวันด้วยการ “รักษัโลก” กันอย่างสม่ำเสมอ และยังคงปลูกฝัง ปลูกจิตสำนึกนี้ให้อยู่กับสมาชิกในกลุ่มและคนรอบ ๆ ตัวเราด้วย

การทำงานเป็นทีม
การมีทีมที่ดีถือว่างานสำเร็จไปครึ่งหนึ่งแล้ว อีกครึ่งหนึ่งก็เพียงเราต้องคอยส่งเสริมกันให้กำลังใจกัน คอยช่วยเหลือกันผลักดันให้งานก้าวไปข้างหน้าให้ประสบความสำเร็จ

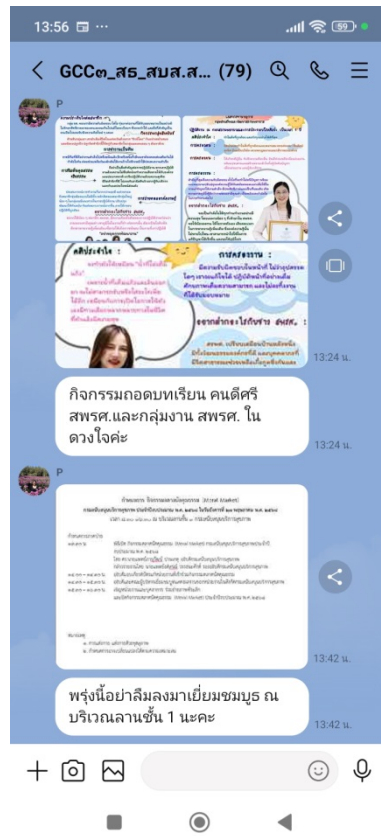
การยึดมั่นคุณธรรมจริยธรรม
ถือว่าเป็นสิ่งสำคัญต่อการปฏิบัติงาน หากเราปฏิบัติงานด้วยความไม่ซื่อสัตย์ จะทำความเสียหายให้กับองค์กรและประเทศชาติ เราจึงปฏิบัติงานด้วยความสุจริต มีจิตสำนึกที่ดี ไม่เคยรับอามิสสินจ้างจากผู้รับบริการแลกกับผลประโยชน์ส่วนตัว

การถ่ายทอดองค์ความรู้
ประสบการณ์การทำงานที่มากกว่าของพี่ จะถ่ายทอดถึงสมาชิกรุ่นน้องแบบไม่มีกั๊ก หลักคิดของสมาชิกผู้ใหญ่ น้อง ๆ ในกลุ่มจะมีแนวทางในการปฏิบัติงาน ปรับปรุงพัฒนาให้ทันสมัย ทันต่อสภาวการณ์มากขึ้น ภายใต้กรอบปฏิบัติที่ถูกต้อง

อยากฝากอะไรกับชาว สพรศ.
อยากให้น้อง ๆ สมาชิก สพรศ. มีความคิดตั้งต้นของการปฏิบัติงานก่อนว่า งานของเรามีคุณค่า เราภูมิใจในงานที่ทำ ต่อจากนั้น ต้องเปิดใจรับฟัง ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม เพื่อก่อให้เกิดการพัฒนาในงานที่เราปฏิบัติ

“อย่าหยุดการพัฒนางาน”





ประชาสัมพันธ์ผ่านไลน์ กลุ่มบุคลากร สพรศ. GCC๓_สธ_สบส.สพรศ.4.0(2562) วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘



ประชาสัมพันธ์ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์บริเวณโถง ชั้น ๕

