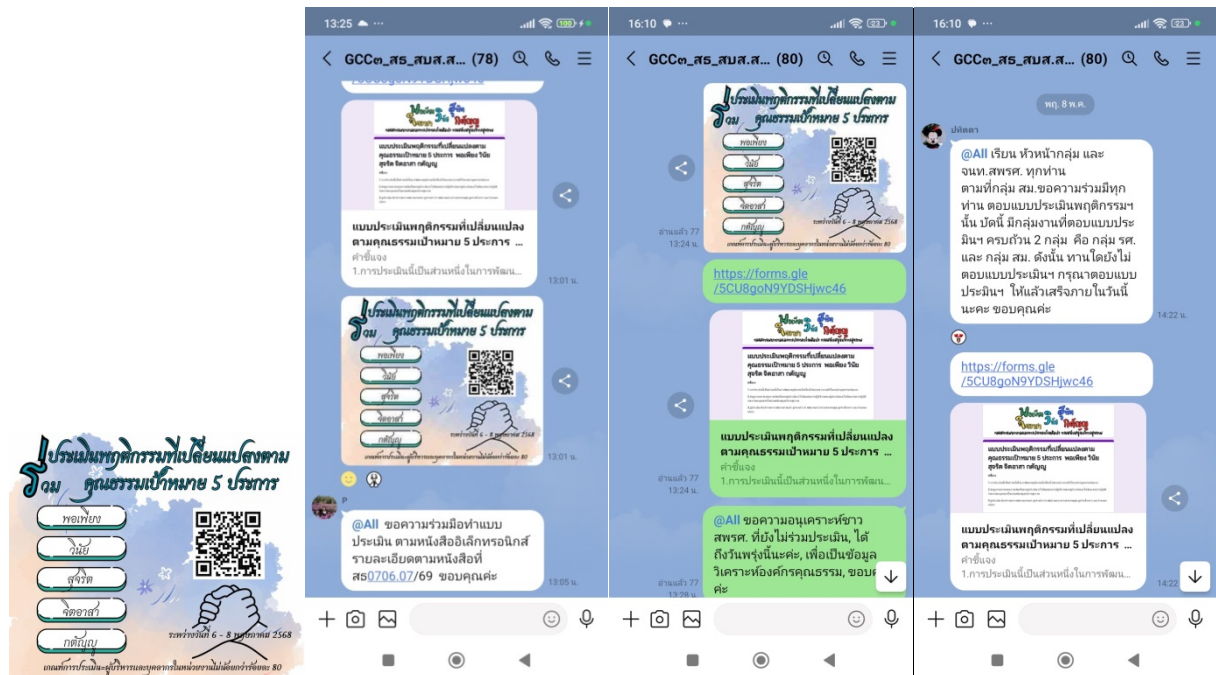


สรุปการทำแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง
ตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการฯ
กองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงานในสังกัด กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ชั้นตอนที่ ๗.๓ ผู้บริหารและบุคลากรใน หน่วยงานทำแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐) ภายในวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ (หนังสือกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ สธ ๐๗๑๑.๒/๓๗๒ ลว. ๒๗ ธ.ค. ๒๕๖๗)

กองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ โดยกลุ่มส่งเสริมวิชาการและมาตรฐานภาครัฐ ได้จัดทำแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู (แบบฟอร์มที่ ๑๐) ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ผ่าน google form จำนวน ๔๙ ข้อ และ ผู้อำนวยการ มอบหมายทุกกลุ่มงานดำเนินการทำแบบประเมินพฤติกรรมฯ ระหว่างวันที่ ๖-๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ตามลิงก์ <https://forms.gle/5CU8goN9YDSHjwc46> หรือ QR Code (หนังสือกลุ่มส่งเสริมวิชาการ และมาตรฐานภาครัฐ ที่ สธ ๐๗๐๖.๐๗/๖๙ ลว. ๓๐ เม.ย. ๒๕๖๘)

ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานทำแบบประเมินพฤติกรรมฯ จำนวน ๗๒ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรในสังกัด (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๔ พ.ค. ๒๕๖๘) กลุ่มตัวอย่างมีความคิดเห็น เกี่ยวกับระดับพฤติกรรมคุณธรรม ๕ ด้าน อยู่ในระดับปฏิบัติเป็นประจำ หมายถึง บุคลากรแสดงพฤติกรรมเป็น ปกติทุกครั้ง (ค่าเฉลี่ย ๒.๕๖) เมื่อพิจารณาจำแนกรายด้านพบว่า มีความคิดเห็นปฏิบัติเป็นประจำ ๔ ด้าน โดยมีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ คุณธรรมสุจริต รองลงมาได้แก่ คุณธรรมกตัญญู คุณธรรมวินัย และคุณธรรม พอเพียง (ค่าเฉลี่ย ๒.๗๓ , ๒.๖๓ , ๒.๖๑ และ ๒.๕๓) ตามลำดับ และมีความคิดเห็นปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ ๑ ด้าน โดยมีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ คุณธรรมจิตอาสา (ค่าเฉลี่ย ๒.๓๓) ซึ่งผู้อำนวยการ รับทราบผลการประเมิน ดังกล่าววันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ (หนังสือกลุ่มส่งเสริมวิชาการและมาตรฐานภาครัฐ ที่ สธ ๐๗๐๖.๐๗/๘๓ ลว. ๑๕ พ.ค. ๒๕๖๘) รายละเอียดตามแบบรายงานผลที่แนบมาพร้อมนี้



ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรในสังกัดทำแบบประเมินพฤติกรรมฯ
ผ่านไลน์ กลุ่มบุคลากร สพรศ. GCC๓_สธ_สบส.สพรศ.4.0(2562) วันที่ ๒ และ ๗-๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงาน กองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	12	16.67
หญิง	60	83.33
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	52	72.22
ลูกจ้างประจำ	-	-
พนักงานราชการ	5	6.94
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	-	-
จ้างเหมาบริการ	15	20.83
อายุ		
น้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี	5	6.94
26 - 36 ปี	34	47.22
37 - 47 ปี	18	25.00
48 ปี ขึ้นไป	15	20.83
การศึกษา		
อนุปริญญา / เทียบเท่า	6	8.33
ปริญญาตรี	48	66.67
ปริญญาโท	18	25.00
ปริญญาเอก	-	-

จากตาราง 1 พบว่า กลุ่มตัวอย่างกองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ ที่ร่วมตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รวม 72 ราย (ร้อยละ 100) กลุ่มตัวอย่างเป็นเพศหญิง 60 ราย (ร้อยละ 83.33) เป็นเพศชาย 12 ราย (ร้อยละ 16.67) บุคลากรส่วนใหญ่เป็นข้าราชการ รองลงมาเป็นจ้างเหมาบริการ และพนักงานราชการ (ร้อยละ 72.22 , 20.83 และ 6.94) ตามลำดับ ข้อมูลส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุ 26-36 ปี รองลงมาอยู่ในช่วงอายุ 37-47 ปี อายุ 48 ปีขึ้นไป และอายุน้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี (ร้อยละ 47.22 , 25.00 , 20.83 และ 6.94) ตามลำดับ ด้านการศึกษาส่วนใหญ่สำเร็จการศึกษาปริญญาตรี รองลงมาเป็นปริญญาโท และอนุปริญญา/เทียบเท่า (ร้อยละ 66.67 , 25.00 และ 8.33) ตามลำดับ

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่าง ทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา	2.78	0.42	ประจำ
2. ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส	2.19	0.78	ส่วนใหญ่
3. ในการใช้รถยนต์สำนักรงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไปปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน	2.40	0.79	ส่วนใหญ่
4. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง	2.81	0.40	ประจำ
5. ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข	2.60	0.52	ประจำ
6. ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม	2.43	0.64	ส่วนใหญ่
รวม	2.53	0.59	ประจำ

จากตาราง 2 พบว่า กลุ่มตัวอย่างมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง โดยปฏิบัติเป็นประจำ หมายถึง บุคลากรแสดงพฤติกรรมเป็นปกติทุกครั้ง (ค่าเฉลี่ย 2.53)

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมวินัย	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันนำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ตีมาปฏิบัติในการทำงาน	2.63	0.51	ประจำ
2. ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน	2.65	0.50	ประจำ
3. ฉันปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชน อย่างรอบด้าน	2.71	0.45	ประจำ
4. ในการปฏิบัติหน้าที่ฉันคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ของทางราชการเป็นอันดับแรก	2.71	0.45	ประจำ
5. ฉันมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ ให้เร็วหรือช้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้	2.56	0.50	ประจำ
6. ฉันร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา	2.39	0.64	ส่วนใหญ่
รวม	2.61	0.51	ประจำ

จากตาราง 3 พบว่า กลุ่มตัวอย่างมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย โดยปฏิบัติเป็นประจำ หมายถึง บุคลากรแสดงพฤติกรรมเป็นปกติทุกครั้ง (ค่าเฉลี่ย 2.61)

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมสุจริต	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	2.64	0.65	ประจำ
2. ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	2.75	0.43	ประจำ
3. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจนในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน	2.76	0.42	ประจำ
4. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก	2.78	0.42	ประจำ
5. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.71	0.45	ประจำ
6. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น	2.71	0.45	ประจำ
7. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน	2.71	0.45	ประจำ
8. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.81	0.40	ประจำ
รวม	2.73	0.46	ประจำ

จากตาราง 4 พบว่า กลุ่มตัวอย่างมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต โดยปฏิบัติเป็นประจำ หมายถึง บุคลากรแสดงพฤติกรรมเป็นปกติทุกครั้ง (ค่าเฉลี่ย 2.73)

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมจิตอาสา	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
21. ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้ง เพื่อช่วยเหลือคนอื่น	2.76	0.42	ประจำ
22. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ	2.71	0.45	ประจำ
23. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส	1.75	1.10	ส่วนใหญ่
24. กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด	2.29	0.73	ส่วนใหญ่
25. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ	2.32	0.64	ส่วนใหญ่
26. ฉันลดการใช้พลาสติกและแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป	2.32	0.64	ส่วนใหญ่
27. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ย่อยโอกาสกว่า	2.13	0.76	ส่วนใหญ่
รวม	2.33	0.68	ส่วนใหญ่

จากตาราง 5 พบว่า กลุ่มตัวอย่างมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา โดยปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ หมายถึง บุคลากรแสดงพฤติกรรมเกือบทุกครั้ง (ค่าเฉลี่ย 2.33)

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมกตัญญู	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
28. ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่	2.64	0.48	ประจำ
29. ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี	2.61	0.54	ประจำ
30. ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน	2.63	0.56	ประจำ
รวม	2.63	0.53	ประจำ

จากตาราง 6 พบว่า กลุ่มตัวอย่างมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู โดยปฏิบัติเป็นประจำ หมายถึง บุคลากรแสดงพฤติกรรมเป็นปกติทุกครั้ง (ค่าเฉลี่ย 2.63)

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	2.53	0.59	ประจำ
2. วินัย	2.61	0.51	ประจำ
3. สุจริต	2.73	0.46	ประจำ
4. จิตอาสา	2.33	0.68	ส่วนใหญ่
5. กตัญญู	2.63	0.53	ประจำ
รวม	2.56	0.55	ประจำ

จากตาราง 7 พบว่า กลุ่มตัวอย่างมีความคิดเห็นเกี่ยวกับระดับพฤติกรรมคุณธรรม 5 ด้าน อยู่ในระดับปฏิบัติเป็นประจำ หมายถึง บุคลากรแสดงพฤติกรรมเป็นปกติทุกครั้ง (ค่าเฉลี่ย 2.56) เมื่อพิจารณาจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า มีความคิดเห็นปฏิบัติเป็นประจำ 4 ด้าน โดยมีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ คุณธรรมสุจริต รองลงมาได้แก่ คุณธรรมกตัญญู คุณธรรมวินัย และคุณธรรมพอเพียง (ค่าเฉลี่ย 2.73 , 2.63 , 2.61 และ 2.53) ตามลำดับ และมีความคิดเห็นปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ โดยมีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ คุณธรรมจิตอาสา (ค่าเฉลี่ย 2.33)

ตาราง 8 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1	ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคนทุกบทบาท	24	33.33
2	ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตนเอง	13	18.06
3	ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา	39	54.17
4	ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น พร้อมทั้งจะแก้ไขเมื่อพบข้อผิดพลาด ให้คำปรึกษาแนะนำผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา	19	26.39
5	ไม่ต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	43	59.72
6	กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาด พร้อมรับการตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่น เมื่อเกิดข้อผิดพลาด	24	33.33
7	ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณะ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน	17	23.61
8	หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชน ขาดความไว้วางใจ	7	9.72
9	บันทึกคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้อง ในรายงานการประชุมหรือในการเสนอเรื่องแล้วแต่กรณี	26	36.11
10	ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐานของหลักกฎหมาย หลักคุณธรรม โดยยึดประเทศชาติ และมนุษยธรรม	10	13.89

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
11	พัฒนาตนเองให้มีความอดุสาหะ ขยันหมั่นเพียร ประหยัด รับผิดชอบต่อความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น	15	20.83
12	มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง รักษา และพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี	18	25.00
13	ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบให้งานบรรลุผล สำเร็จตามเป้าหมาย และแสวงหาวิธีปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น	26	36.11
14	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็นต้องปฏิบัติ ต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมีผล	27	37.50